

# 中共陕西中医药大学委员会文件

陕中医党〔2023〕20号

## 关于印发《中共陕西中医药大学委员会 关于开展干部教师作风能力提升年 活动方案》的通知

各院（系）级单位党组织，党群各部门：

各单位：

根据省委办公厅下发《关于成立中共陕西省委干部作风能力提升年工作专班及重点任务分工的通知》精神，学校党委研究制定了《中共陕西中医药大学委员会关于开展干部教师作风能力提升年活动方案》，现予以印发，请遵照执行。

中共陕西中医药大学委员会

2023年3月8日

# 中共陕西中医药大学委员会

## 关于开展干部教师作风能力提升年活动方案

为深入贯彻落实省委十四届三次全会和全省开展“三个年”活动动员会精神，确保学校干部教师作风能力提升年活动有力有序有效推进，根据省委、省政府《陕西省干部作风能力提升年实施方案》有关要求，校党委统一安排，结合学校中心工作，在全校开展“干部教师作风能力提升年”活动。现就活动开展制定如下方案。

### 一、总体要求

#### (一) 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记来陕考察和瞻仰延安革命纪念地时的重要讲话重要指示，按照省第十四次党代会和省委十四届三次全会部署，大力弘扬伟大建党精神和延安精神，不断强化“勤快严实精细廉”作风，进一步把全校上下思想统一起来、动力激发出来，齐心协力、攻坚克难，激励全校干部教师奋发有为加快推进学校建设，确保学校重点目标任务和体制机制改革高标准落实，为奋力谱写学校高质量发展新篇章提供坚强保障。

#### (二) 工作目标

1. 以过硬作风增强政治担当，引导广大干部教师站稳政治立场、强化政治意识、提高政治能力，促进全体干部教师牢记“国

之大者”，胸怀“两个大局”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保各项工作都能跟得上省委的要求和学校高质量发展的要求。

2. 以过硬作风回应师生关切，促进广大干部教师坚持以师生为中心的发展思想，深入一线、深入基层、深入师生，开展调查研究，紧盯师生群众急难愁盼问题，切实办好事关师生切身利益和长远利益的实事，不断提高师生员工的获得感、幸福感、安全感。

3. 以过硬作风提升干事本领，立足新形势新任务新挑战新考验，始终保持“本领恐慌”的忧患意识，狠抓大学习，加强实践锻炼、专业训练，不断增强推动学校高质量发展、服务师生、防范化解风险的本领。

4. 以过硬作风激发担当精神，促进干部教师牢记“三个务必”，坚定历史自信，增强历史主动，知重负重、苦干实干，奋发进取把各项工作往前赶、朝前干，努力在转变学风、教风、校风和工作作风上见成效，营造风清气正、担当作为、干事创业的良好氛围，确保中央、省委决策部署和学校党委工作安排不折不扣落实。

5. 以过硬作风保障高质量发展，促进各单位完整准确全面贯彻新发展理念，做实创新驱动发展，立足岗位职责，精准精细施策，构建协调发展新格局，努力实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的高水平发展新格局。

## 二、组织领导

成立陕西中医药大学干部教师作风能力提升年工作专班（以

下简称专班)

主任：于远望

副主任：王国栋 李 隽 李战权 赵 焖 王 萍  
安 荣

工作专班内设综合组、宣传组、督导联络组。专班在校党委领导下，贯彻落实党委关于干部教师作风能力提升年活动的决策、部署、要求，做好具体组织、协调、推进工作。（1）制定干部教师作风能力提升年有关活动方案、意见、通知，抓好各项任务落实；（2）对全校干部教师作风能力提升年开展情况进行督导检查，加强宣传引导；（3）及时掌握活动进展情况，总结主要经验，分析存在问题，为校党委决策提供建议；（4）筹办相关会议，起草领导讲话、汇报总结等材料；（5）完成校党委交办的其它事项。

### （一）综合组

组长：王国栋 李战权

副组长：安 荣 赵伟利 井 晶 刘 磊

职责：负责制定有关方案、意见、通知；做好专班内各组的综合协调，推动工作落实；工作专班日常工作运转，包括会议筹备、组织、文件收发、拟办、传阅及管理，后勤保障等；负责起草领导讲话、主持词；起草汇报材料和工作总结、报告；编发工作简报；完成领导交办的其他工作。

### （二）宣传组

组长：李 隽

职责：负责宣传工作的策划、组织、协调和落实，包括新

闻稿件、综述、言论的起草送审和发布；挖掘、报道先进典型，曝光负面典型；完成领导交办的其他工作。

### （三）督导检查组

组 长：赵 娴

副组长：华 瑛 郑 方

职 责：制定督导检查工作方案；收集、反馈存在问题，通报典型案例；完成领导交办的其他工作。

## 三、重点任务分工

### （一）聚焦“两个维护”强化政治建设

坚定维护党中央权威和集中统一领导，教育引导干部教师不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，时刻心怀“国之大者”，在向党中央对标对表中把稳政治方向，把坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到实际行动上。严格执行校党委贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作机制，坚持台账化管理、清单化运行，拧紧传达学习、研究部署、推进落实、监督检查、报告情况、“回头看”全流程工作链条，形成工作闭环。严明政治纪律和政治规矩，深刻汲取秦岭违建事件教训，及时发现、着力解决“七个有之”问题。推进政治监督具体化、精准化、常态化，围绕完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等重大战略部署，围绕党中央因时因势作出的决策部署加强监督检查，确保执行不偏向、不变通、不走样。

牵头单位：党委办公室、校长办公室

责任单位：校纪委、监察专员办公室、党委组织部、机关党委、各院（系）级单位、部门党组织

## （二）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

全面加强党的思想建设，组织实施党的创新理论学习教育计划，教育引导干部教师持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面准确把握“六个必须坚持”的世界观和方法论，坚持和运用好贯穿其中的立场观点方法。坚持把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示、习近平总书记三次来陕重要讲话批示精神、习近平总书记关于高等教育和中医药事业发展的重要论述等内容作为党委会会议的首要议题和党委（党组）理论学习中心组学习的核心内容。定期重温总书记来陕考察重要讲话重要指示。举办处级、科级以上领导干部学习贯彻党的二十大精神专题学习班，通过专题培训、讲坛讲座、宣讲等形式推动干部教师培训全覆盖。挖掘延安、照金等红色资源，实施“传承基因、铸魂提能”培训计划，优化提升年轻干部教师“弘扬延安精神、培塑优良作风”示范培训班等，常态化长效化开展党史学习教育。

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委办公室、校长办公室、党委宣传部、各院（系）级单位、部门党组织

## （三）系统提升干部教师干事创业能力水平

面对高等教育和中医药传承创新发展的新形势，聚焦高水平中医药大学建设目标、有序推进“十四五”学科建设发展规划、

提升办学治校水平、加快推进“双一流”建设、博士授权单位建设等事关学校高质量发展的关键核心工作，开展精准化培训，增强针对性、实战性和有效性，提升干部教师队伍专业化能力和业务管理水平。用好学习强国、网络干部培训学院等平台，加强干部教师理论学习，全面提升干部教师能力素质。强化岗位历练，将优秀年轻干部教师安排到艰苦岗位、重要岗位任职、挂职，经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼。深化省局共建协议，选派政治素质好、发展潜力大的优秀年轻干部教师到上级有关单位和先进发达地区交流学习，切实增强推动学校高质量发展、服务师生、防范化解风险的本领。

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委办公室、校长办公室、党委宣传部、人事处、教务处、科技处、学科办、发展规划处、各院（系）级单位、部门党组织

#### （四）树立“靠实干实绩说话”的鲜明导向

锚定高质量发展首要任务，大兴求真务实之风，发扬改革创新精神，在大力提升教育教学质量、学科建设水平、师资队伍能力、科研创新水平等方面谋实招、见实效、求突破。持续开展“我为群众办实事”实践活动，领导干部要带头深入一线、深入基层、深入师生中开展调查研究，积极回应师生员工诉求，把功夫下到出实招、办实事、求实效上，以解决问题的实际成效推动学校改革发展，提升广大师生的获得感、幸福感、安全感，让师生真切感受到事业发展带来的新变化。认真落实《推进领导干部能上能

下若干规定》，对推进工作不力、作风漂浮、干部群众意见大等不适宜担任现职的，及时予以调整。充分发挥考核“指挥棒”作用，修订考核管理的相关办法，加大对工作业绩的考核，尤其加强对“学科建设攻坚年、教育教学提升年、干部教师作风能力提升年”等重点任务的考核，将考核结果与干部任用、评先奖优、问责追责紧密结合，凝聚追赶超越精气神，激发担当作为主动性。

牵头单位：党委组织部

责任单位：党委办公室、校长办公室、纪委、监察专员办公室、人事处、教务处、科技处、学科办、各院（系）级单位、部门党组织

### （五）紧盯权力运行强化党内监督和警示教育

认真贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等法规文件，常态化开展党委（党组）“一把手”向上级党委（党组）扩大会议述责述廉工作，深入开展校内巡察、“一报告两评议”等工作，加大对领导干部履职用权情况监督。强化日常监督，严格执行个人有关事项报告制度，建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制，严密防范廉政风险。加强纪检监察机构和组织、巡察、人事、信访、财务、审计等部门间的协作配合，健全信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享、整改联动机制，推动各类监督贯通融合，增强监督合力。扎实开展“学党章、悟思想、强党性、善作为”主题纪律教育学习宣传月活动，用好廉政教育基地、警示教育片、忏悔录等资源，督促各级党组

组织开展党章党规党纪教育，做实做细同级同类警示教育。

牵头单位：纪委、监察专员办公室

责任单位：党委组织部、党委办公室、人事处、审计处、各院（系）级单位、部门党组织

## （六）持之以恒纠治“四风”顽疾

深化落实中央八项规定精神，坚决破除特权思想和特权行为。严肃整治享乐主义、奢靡之风，紧盯公款吃喝、违规发放津补贴、违规报销差旅费、大操大办婚丧喜庆事宜、“舌尖上的浪费”“吃空饷”等反复性顽固性问题；紧盯以讲课费、课题费、咨询费等名义收送礼品礼金，快递物流“隔空送礼”等隐蔽隐性问题，坚持“风”腐同查、一体纠治，严肃查处“四风”背后的利益交换、请托办事问题等。重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不用力问题，纠治空喊口号、只表态不落实行为；紧盯对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作问题，纠治简单化、“一刀切”、层层加码行为；紧盯玩忽职守不作为问题，纠治麻痹松懈、推诿扯皮、敷衍塞责、懒政怠政行为；紧盯任性用权乱作为问题，纠治不尊重规律、不尊重客观实际和师生需求随意决策、盲目决策、违规决策行为；紧盯权力观异化、政绩观扭曲、事业观偏差问题，坚决纠治“堆盆景”、搞“形象工程”、数据造假等行为。持续为基层“松绑”减负，从严控制发文数量，严禁多头、层层要求下级报材料、报表；严格落实年度会议计划管理和审批备案制度，充分利用信息化手段不断加强办文办会的实时监测，不断优化OA办文流程。统筹规范

督查检查，避免随意性、临时性安排，杜绝以调研名义开展督查检查考核。

牵头单位：纪委、监察专员办公室

责任单位：党委办公室、党委组织部、人事处、科技处、教务处、各院（系）级单位、部门党组织

### （七）深入整治师生身边腐败和作风问题

严肃查处贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要、优亲厚友等行为，坚决惩治群众身边“蝇贪”。开展医疗系统突出问题专项治理，深入整治医疗采购“收回扣”等问题，规范医疗服务行为。严肃查处随意决策、违规审批、监管不力等失职失责行为，督促强化行业监管。举办具有中医特色“德医廉共育人”等主题廉洁文化活动，让廉政文化深入校园、深入人心，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

牵头单位：纪委、监察专员办公室

责任单位：教师工作部、学生工作部、附属医院、第二附属医院、各院（系）级单位、部门党组织

### （八）保护和激发干部教师干事创业积极性

坚持严管和厚爱结合，激励与约束并重，通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，引导各级党组织切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。认真落实“三个区分开来”，精准运用“四种形态”，历史辩证地看待干部，公平公正地对待干部，对属于改革失误、工作差错的区别对待、恰当处理，让敢抓敢管、善作善为的干部

轻松上阵。常态化开展被问责和受处分干部跟踪“回访”，对影响期满、积极改正、表现优秀的，经考核认定后大胆使用。完善落实举报失实干部澄清问题工作办法，严肃查处诬告陷害行为，以鲜明导向激励干部开拓创新、苦拼实干，努力形成全校上下心往一处想、劲往一处使、齐心协力共谋发展的良好局面。

牵头单位：党委组织部

责任单位：纪委、监察专员办公室、各院（系）级单位、部门党组织

#### 四、组织保障

**（一）加强组织领导。**干部教师作风能力建设提升活动在校党委的领导下开展，成立工作专班，党委办公室、校长办公室、党委宣传部、校纪委（监察专员办公室）等各负其责、形成合力，统筹推进活动开展。各党组织要把开展专项行动作为履行全面从严治党主体责任的重要任务，紧密结合实际作出安排部署，细化具体措施，定期进行研判，及时解决问题，认真推进工作落实。党委书记要扛起第一责任人职责，靠前指挥、亲自推动，班子成员要认真履行“一岗双责”，确保活动取得实效。

**（二）深入调查研究。**各级领导班子成员特别是“一把手”要抓住调查研究这个谋事之基、成事之道，完善并落实领导干部联系师生、结对帮扶等制度，围绕学校教育教学改革、人才培养质量、科学研究创新、师资队伍建设等重点工作，抓住突出问题开展调研走访，纠正工作偏差。认真梳理调研情况，深入分析问题症结，研究提出务实举措，切实把调研成果转化转化为干好本职工

作、推动学校高质量发展的生动实践。

**(三) 加强宣传引导。**深入宣传本次活动的重要意义、目标任务、工作安排，及时反映各单位、各部门作风建设进展、成效和亮点。创新宣传方式，用好网络、微信、学习强国等新媒体平台，以干部教师喜闻乐见的形式，坚持正面引导与舆论监督相结合，着力营造转作风、树新风、重实干的浓厚氛围。

**(四) 从严督导检查。**坚持问题导向、结果导向，切实把推动学校高质量发展的实干实绩作为检验干部教师作风能力提升年活动成效的重要标尺。党委成立督导检查组，采取随机抽查、调研访谈等方式，加强督促指导，对发现的问题及时反馈、限期整改，对敷衍塞责、消极应付的严肃追责问责，适时通报典型案例，及时查漏补缺、完善制度机制、持续改进提升，推进作风建设常态化长效化。

---

抄送：各校领导。

---

陕西中医药大学党委办公室

2023年3月8日印发