

陕西中医药大学文件

陕中医〔2024〕1号

关于印发《陕西中医药大学“十四五”事业 发展规划实施中期评估工作方案》的通知

各单位：

为全面回顾总结“十四五”事业发展规划实施成效，及时发现解决问题，推动规划顺利实施，学校制定《陕西中医药大学“十四五”事业发展规划实施中期评估工作方案》，现印发你们，请认真学习并遵照执行。



陕西中医药大学“十四五”事业发展规划 实施中期评估工作方案

2023年是贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。按照国家和陕西省关于“十四五”规划中期评估工作要求及学校重点工作安排，为更好发挥规划战略导向作用，加强统一规划体系建设，确保如期高质量完成各项规划任务，现结合学校实际，特制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示，深入落实习近平总书记关于教育和中医药的重要论述，立足高等教育及社会发展的新阶段，深刻把握我国教育改革发展的新趋势，完整、准确、全面贯彻新发展理念，紧紧围绕落实省局共建协议和各项重点工作任务，全面评估“十四五”事业发展规划实施情况，着力破解规划实施的难点堵点，提出改进规划实施的对策建议，持续推动规划任务顺利实施，为加快建设高水平中医药大学奠定更加坚实基础。

二、基本原则

（一）坚持发展导向

客观分析在加快高质量发展方面存在的短板弱项，深入查找存在差距的原因，关注规划实施中遇到的新问题和改革发展中的深层次问题，不回避矛盾和问题，有针对性地提出改革发展的新理念、新思路、新办法。

（二）坚持系统思维

强化全局意识，既要围绕贯彻落实学校“十四五”总体规

划情况，聚焦重点领域和关键环节开展评估，强化前瞻性思考和全局性谋划，又要着眼于评估本部门、本单位规划主要指标和任务推进情况。

（三）坚持对标对表

既要锚定“十四五”规划目标和省局共建协议落实目标，系统评估指标进度和规划预计完成度；也要注重和兄弟高校的比较，分析借鉴其发展经验，为更好推动规划实施提供创新做法。

三、评估时间区间、对象及方式

（一）评估时间区间

本次评估任务完成情况和数据采集时间范围：2021年1月至2023年12月。

（二）评估对象

1. 《陕西中医药大学“十四五”事业发展规划》（〔2021〕30号，以下简称“总体规划”）实施情况。客观评估学校“十四五”事业发展规划确定的发展目标和主要发展指标中期完成情况，特别针对重点工作与主要任务的完成进度、制约因素、发展趋势进行深入分析。

2. 《陕西中医药大学“十四五”事业发展专项规划》（以下简称“专项规划”）实施情况。深入评估专项规划重点任务进展情况、采取的措施、取得的成效、存在的问题，重点分析外部环境新变化、新趋势及其对学校事业发展的影响，研究提出下一步政策着力点和工作发力点。

3. 《陕西中医药大学二级单位“十四五”发展规划》（以下简称“二级单位规划”）实施情况。重点评估二级单位规划中体现高质量发展的目标指标和任务举措完成情况，客观评价规划

实施成效，分析存在问题及原因，探讨下一步工作思路。

（三）评估方式

1. 综合评估和专项评估相结合

既要统筹全局和局部、当前和长远、宏观与微观，把握好总规划、各专项规划及二级单位规划之间的关系，牢牢抓住“十四五”规划推进中的主要矛盾和矛盾的主要方面；又要深入开展专项规划及二级单位规划评估，增强规划中期评估的针对性。

2. 目标导向和问题导向相结合

既要从《规划》确定的目标任务倒推，逐项对照进度要求查找问题，提出确保目标实现的对策建议；又要梳理分析未来可能面临的各领域各环节问题，明确破解难题的路径和办法，防范化解风险隐患，更好应对各种挑战。

3. 量化分析和质性评估相结合

既要掌握各项目标任务进展，做好量化分析，客观反映规划实施情况；又要通过问卷调查、调研走访等形式广泛收集各方意见建议，做好质性评估，关注广大教职员工的获得感和满意度。

4. 过程评估和效果评估相结合

既要抓住关键环节，客观评估主要目标、重点工作与主要任务的落实情况；又要强化前后对比，对规划实施取得的成效及中长期发展的影响等进行总结评估，提炼典型案例和经验做法。

5. 客观评价和主观感受相结合

既要围绕“十四五”规划目标任务，运用规范化评估和大数据分析等创新方法，客观反映规划实施情况；又要注重收集广大师生主观评价，通过实地走访、问卷调查、座谈交流等方

式，广泛听取各方面对规划实施情况的真实感受和意见建议。

四、工作安排

“十四五”事业发展规划中期评估工作在学校党委领导下，由发展规划处牵头组织，各职能部门、各院（系、部）、两所直属附属医院及制药厂分工负责。

（一）完成自评表

结合《陕西中医药大学落实省局共建协议实施方案》中十大工程、38项主要任务，系统梳理学校“十四五”总体规划十大工程及对应的重点项目，相关部门及单位对照学校“十四五”事业发展规划主要指标中期自评表（见附件1），完成相应内容填写。

（二）撰写评估报告

各职能部门、各院（系、部）、两所直属附属医院及制药厂根据学校“十四五”专项规划及二级单位规划中期评估任务分工表（见附件2），分别撰写“十四五”规划中期评估报告（提纲参考附件3）。

（三）资料提交时间及方式

各部门、各单位根据任务分工开展自评，于2024年1月8日前将完成的自评表、评估报告电子版发送至发展规划处邮箱fgc@sntcm.edu.cn，纸质版（须部门负责人、分管/联系校领导签字及部门盖章）报送至发展规划处210室。

五、工作要求

（一）提高政治站位，强化组织领导

要紧扣学校发展决策部署，对标高水平中医药大学发展目标，充分认识“十四五”发展规划中期评估的重要性，提高政治站位，加强组织领导，按照工作安排和具体任务分工，认真

组织开展“十四五”规划中期评估工作，强化责任落实，确保中期评估顺利完成。

（二）加强协调联动，注重规划衔接

要聚焦“十四五”规划的主要任务和各项发展目标，强化纵向统筹和横向协作，加强学校“十四五”事业发展规划与各专项规划、二级单位规划的衔接，完善协调工作机制，切实加强对中期评估的过程管理，确保中期评估结果的合理性、准确性、客观性。

（三）科学梳理思路，促进高质量发展

要以开展“十四五”规划中期评估工作为契机，多角度、全方位梳理“十四五”规划实施的中期成效，以中省新政策、新文件为指导，及时发现问题，进一步厘清思路，为规划顺利实施营造高质量发展的良好氛围。

- 附件：1. “十四五”事业发展规划主要指标中期自评表
2. “十四五”专项规划及二级单位规划中期评估任务分工表
3. “十四五”xxx规划中期评估报告参考提纲

抄送：各校领导。

陕西中医药大学校长办公室

2024年1月2日印发

附件 1

陕西中医药大学“十四五”事业发展规划主要指标中期自评表

填写单位:

负责人(签字):

分管校领导(签字):

十大工程	序号	主要指标	发展目标	责任单位	完成情况	未完成原因	下一步计划
(一) 卓越人才培养工程	1	全日制本科生规模	13000名左右	教务处			
	2	全日制研究生规模	3000名左右	研究生院			
	3	中医学、中西医临床医学、临床医学类专业	通过教育部新一轮审核评估	教务处			
	4	护理学、中药学专业	通过教育部专业认证	教务处			
	5	本科专业数	30个左右	教务处			
	6	国家一流专业	获批2-3个	教务处			
	7	省级一流专业	获批5-10个	教务处			
	8	国家一流课程	5-8门	教务处			
	9	省级一流课程	8-10门	教务处			
	10	国家级教学成果奖	1-2项	教务处			
	11	执业医师通过率	在中医药院校中达到中上游水平	教务处			
	12	针灸推拿学、临床医学、中西医临床医学、中药资源与开发等专业	进入国家级本科一流专业建设计划	教务处			
	13	省级创新创业教育试点学院	2-3个	教务处			
	14	大学生校级创新创业训练实践项目	100项/年	教务处			
	15	大学生科研训练计划	深入实施大学生科研训练“青苗计划”	科技处、校团委			
	16	团属大学生创新创业、志愿公益服务竞赛项目	力争实现国赛突破	校团委			

十大工程	序号	主要指标	发展目标	责任单位	完成情况	未完成原因	下一步计划
(二) 学科内涵提升工程	17	一级学科博士学位授予权	力争到“十四五”末获得1-2个	申博办、 研究生院			
	18	中医学、中药学2个一级学科	进入全国排名前30%	学科办			
	19	中西医结合、临床医学、公共卫生、 药学等学科	在教育部学科评估中全部实现晋位升级	学科办			
	20	第五轮学科评估	力争实现主干学科全部晋位升级	学科办			
	21	中医学下辖二级学科	2-3个二级学科进入全国前5名，力争2025 年整体进入全国前30%	学科办			
	22	中药学下辖二级学科	1-2个二级学科进入全国前5名，力争2025 年整体进入全国前30%	学科办			
	23	中西医结合学科	力争2025年进入全国前40%	学科办			
	24	公共卫生、临床医学和药学下辖二级 学科	2-3个学科水平达到省级一流水平	学科办			
(三) 一流教师建设工程	25	在岗教职工	达到3000人	人事处			
	26	专任教师	达到1500人	人事处			
	27	高级职称	达到700人	人事处			
	28	具有硕士、博士学位教师占比	达到85%；其中博士学位达到45%	人事处			
	29	生师比	控制在16:1以下	人事处、 教务处、 研究生院、 继续教育学院			
	30	申报国医大师、全国名中医；入选中 组部、万人计划，教育部长江学者、 新世纪优秀人才，国家中管局岐黄学 者及陕西省“高层西人才引进计划” “特支计划”和“三秦学者计划”等 人才项目	10-20人	人才办			

十大工程	序号	主要指标	发展目标	责任单位	完成情况	未完成原因	下一步计划
(三) 一流教师建设工程	31	国家级、省级教学名师	新增5-7人	人事处			
	32	国家级、省级教学团队、科技创新团队	新增7-10个	人事处、科技处			
	33	高层次人才引进	引进海内外领军人才10人、学科学术带头人20人，优秀青年博士100人	人才办、学科办			
	34	高水平人才培养	5年共分批遴选10人作为国医大师、国家级名中医培育对象，10人作为（青年）长江学者、（青年）岐黄学者、三秦学者培育对象，20人作为省级中医培育对象，20人作为国家中医药教学名师、省级教学名师培育对象，20人作为重点学科后备带头人进行重点资助和培育	人才办、学科办			
	35	国家级人才计划或省级人才计划	力争10-15人入选	人才办			
	36	人才发展三百计划	5年分批遴选100名优秀中青年教师跟师传承（名医名师学术思想和临床经验传承计划），100名优秀中青年教师国内外研修，100名党政管理干部培训进修	教师发展中心、组织部			
(四) 科技创新推进工程	37	省级以上协同创新中心、重点实验室、工程技术研究中心等科研平台	新增5个	科技处			
	38	国家级科研平台	力争实现零的突破	科技处			
	39	国家级科研项目	增长达25%以上	科技处			
	40	省部级及以上科学技术奖励	超过30项	科技处			
	41	国家级科技成果奖	力争获得国家级科技成果奖	科技处			
	42	国家级重大、重点项目	力争获批国家级重大、重点项目	科技处			
	43	高水平、有特色的省级行业政策智库	建设2个以上	科技处			
	44	重大中药新药创制项目	获批2-3项	科技处			
	45	省级科技平台	获批3-5个	科技处			
	46	科技创新团队	重点支持3-5个优秀团队晋级，再培育10-15校级优秀科技创新团队	科技处			

十大工程	序号	主要指标	发展目标	责任单位	完成情况	未完成原因	下一步计划
(五) 附属医院精进工程	47	附属医院提升计划	建成全国一流、中医药特色突出的大学附属医院，进入全国三级公立中医医院绩效考核A+，力争在西安布局建设一所中医医院	附属医院			
			加强国家（中医）临床研究基地建设；成立中医疫病防治基地；力争获批陕西省和国家中医药传承创新中心、中西医协同示范中心、中医特色重点医院、陕西省中医循证医学中心				
			获批省级区域中医医疗中心，力争获批国家级区域中医医疗中心				
(六) 特色文化示范工程	49	“一院一品”计划	建成西部一流、国内知名的中西医结合诊疗中心，进入全国三级公立中西医结合医院绩效考核前15名，获批中西医协同“旗舰”医院建设项目	第二附属医院			
	49	“一院一品”计划	凸显二级院系专业学科优势，形成学校特有的校园文化体系，争创全国文明校园	宣传部			
	50	博物馆建设项目	医史馆、中药标本馆、校史陈列馆、药王孙思邈纪念馆、川陕甘医药卫生纪念馆等分场馆的文化设计和布展	基建处、中医药博物馆			
(七) 教育信息化升级工程	51	品牌化文化育人计划	打造中医药特色融入、思政融入、三全育人融入的品牌化第二课堂文化育人、实践育人项目和活动	校团委			
	52	“互联网+”体系建设	互联网+教育环境项目、互联网+教学项目、互联网+评价项目、互联网+教育项目、互联网+医疗健康项目、互联网+治理项目	信管处			
	53	智慧校园建设工程	统筹建设一体化智能化教学、管理与服务平台，实现校园精细化管理、个性化服务	信管处			
	54	数智化育人建设工程	统筹建设学生诉求平台、第二课堂育人系统，实现数智化育人转型	校团委、信管处			

十大工程	序号	主要指标	发展目标	责任单位	完成情况	未完成原因	下一步计划
(八) 对外合作拓展工程	55	国际学生教育	国际学生学历教育规模稳定在200人左右, 接受各级各类教育的国际学生数量环比增长10%	国际教育学院			
	56	教师海外研修	有国外研修经历教师增长10%	国际合作交流处			
	57	海外中医药中心建设	建立3-5个合作紧密的高质量中医药海外中心	国际合作交流处			
	58	学生海外学习深造	每年选派15-20名学生	国际合作交流处			
	59	中(境)外联合办学项目	力争开展1-2个	国际合作交流处			
(九) 基础条件保障工程	60	陕西中医药博物馆建设	完成工程项目建设	基建处			
	61	科技创新大楼建设	完成工程项目建设	基建处			
	62	博士公寓建设	完成工程项目建设	基建处			
(十) 党建引领工程	63	筹建“思政大讲堂”	校领导班子成员每学期至少给学生讲1堂思想政治理论课或形势政策课; 各二级院(系、部)主要领导干部每周至少“面对面”接触学生1次	组织部、宣传部			
	64	党建示范创建和质量创优“双创”工作	推进党建工作省级“示范高校”“标杆院系”和全国“样板支部”的建设	组织部			
	65	二级单位党组织建设	在全校范围内培育创建2-3个党建工作“标杆学院”, 8-10个党建工作“样板支部”	组织部			
	66	教师党支部建设	持续推进教师党支部“双带头人”培育工程, 总结党建工作典型做法, 形成2-3项可推广党建工作经验	组织部			
	67	党风廉政建设	构建教育预防、监督保障、整改纠错、执纪问责、考核评价“五项机制”	校纪委			
	68	党建带团建	扎实推进党建带思想建设、组织建设、队伍建设、职能建设、作风建设, 提升团组织三力一度	组织部、校团委			

附件 2

陕西中医药大学“十四五”专项规划中期评估任务分工表

专项规划名称	责任单位
“十四五”党建与思政工作发展规划	组织部
“十四五”专业建设发展规划	教务处
“十四五”学科建设发展规划	学科办
“十四五”学位与研究生教育发展规划	研究生院
“十四五”教师队伍建设规划	人事处
“十四五”科技发展规划	科技处
“十四五”文化传承创新发展规划	宣传部
“十四五”信息化发展规划	信管处
“十四五”国际化发展规划	国际合作交流处
“十四五”基础保障能力建设规划	计财处、图书馆、基建处、后勤处、保卫处、国资处
“十四五”服务乡村振兴发展规划	党校办
“十四五”附属医院发展规划	附属医院
“十四五”第二附属医院发展规划	第二附属医院

陕西中医药大学“十四五”二级单位规划中期评估任务分工表

二级单位规划名称	责任单位
马克思主义学院“十四五”发展规划	马克思主义学院
体育部“十四五”发展规划	体育部
基础医学院“十四五”发展规划	基础医学院
第一临床医学院中医系“十四五”发展规划	第一临床医学院中医系
第一临床医学院中西医临床医学系“十四五”发展规划	第一临床医学院中西医临床医学系
第二临床医学院临床医学系“十四五”发展规划	第二临床医学院临床医学系
药学院“十四五”发展规划	药学院
针灸推拿学院“十四五”发展规划	针灸推拿学院
医学技术学院“十四五”发展规划	医学技术学院
护理学院“十四五”发展规划	护理学院
公共卫生学院“十四五”发展规划	公共卫生学院
人文管理学院“十四五”发展规划	人文管理学院
外语学院（国际教育学院）“十四五”发展规划	外语学院、国际教育学院
继续教育学院“十四五”发展规划	继续教育学院
制药厂“十四五”发展规划	制药厂

附件 3

陕西中医药大学
“十四五” XXX 规划中期评估报告
(参考提纲)

一、主要目标及任务进展情况

二、存在的主要问题及原因分析

三、下一步发展思路及对策建议

四、规划调整和修订的内容及依据等
如没有，可不写