

中共陕西中医药大学委员会文件

陕中医党〔2023〕10号

关于印发《中共陕西中医药大学委员会 陕西中医药大学2023年工作要点》的通知

各院（系）级单位党组织，党群各部门：

各单位：

《中共陕西中医药大学委员会 陕西中医药大学2023年工作要点》经学校2023年3月14日第5次校长办公会审议、第4次党委会审定，现印发给你们，请根据部门工作职责，逐项细化任务，扎实推进落实。

中共陕西中医药大学委员会



中共陕西中医药大学委员会 陕西中医药大学 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校申博工作的攻坚之年，是实施“十四五”事业发展规划承上启下的关键之年，也是三年抗疫之后教育教学质量全面提升的突破之年。学校总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记来陕考察和瞻仰延安革命纪念地时的重要讲话重要指示精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进的工作总基调，坚持和加强党的领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，更好统筹发展与安全，更好统筹疫情防控与学校事业发展，以落实省局共建协议和“十四五”事业发展规划为抓手，以博士点申报、本科教育教学审核评估为着力点，积极开展“学科建设攻坚年、教育教学质量提升年、干部教师作风能力提升年”活动，大力推进医教研等各项工作，实干笃行，团结奋斗，奋力谱写学校高质量发展新篇章。

一、以党的二十大精神为指引，全面加强党建工作

1. 深入学习宣传贯彻党的二十大精神。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深入领会党的二十大精神、二十届二中全会和全国“两会”精神，原原本本、

逐字逐句学习党的二十大报告和新修订党章内容，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，准确把握党的二十大精神的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，真正把“两个维护”落实在具体行动中。创新学习形式，深化学习成效，不断增强党员干部政治理论水平、服务师生本领、防范化解风险本领。通过党委会、党委（党总支）理论中心组、“三会一课”、专题辅导、集中研讨等形式，引导师生准确领会核心要义，切实把思想和行动统一到党的二十大所作出的各项决策部署上来。

（牵头部门：宣传部。责任单位：党委办公室、组织部、各院系级单位党组织等）

2. 聚焦“建强堡垒”，深入推进组织体系建设。全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，制定换届工作方案，统筹安排指导各院（系）级单位党组织按程序规范完成党委、纪委换届工作。科学设置党支部，规范、科学、合理设置研究生和实习、临床教学学生党支部，开展软弱涣散党支部排查整治。选优配强教师党支部书记，重视从优秀学生党员中选拔学生党支部书记、副书记。深化新时代党建“双创”工作，加大教师党支部书记“双带头人”培育力度，建立退出机制。两所附属医院切实强化党委领导下的院长负责制。

（牵头部门：组织部。责任单位：各院系级单位党组织）

3. 聚焦“作用发挥”，增强党组织政治功能和组织功能。严格落实院（系）级单位党组织会议、党政联席会议制度，发挥好

政治核心作用。完善基层党组织考核办法，定期检查督导院系部两个议事规则落实情况，促进党建与教学医疗科研工作两促进、双提高。发挥党支部战斗堡垒作用，教师党支部围绕落实立德树人根本任务，加强党员发展、教育、管理、监督和服务工作，培育良好的师德师风，不断增强教师党员的教育塑造和引领能力。学生党支部围绕筑牢学生理想信念根基、发挥桥梁纽带作用、培育良好学风开展工作。发挥党员先锋模范作用，持续开展“佩戴党徽、亮明身份”“结对子帮教帮学”“学习身边榜样”等活动，充分彰显党员先锋模范作用。

(牵头部门：组织部。责任单位：各院系级单位党组织)

4. 聚焦“理论武装”，提升党员组织观念和党性觉悟。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，重点学习党的二十大精神、习近平总书记历次来陕重要讲话重要批示精神、习近平总书记关于高等教育和中医药事业发展的重要论述等内容。强化党支部组织生活，各党支部切实履行好党员教育职责，制定学习教育计划，突出政治学习，突出党性锻炼，严格执行“三会一课”、主题党日等组织生活制度，每位党员自觉按月足额交纳党费、强化“在党意识”等。按照规定组织召开民主生活会、组织生活会，落实处级以上干部双重组织生活会制度。严格落实民主评议党员制度，细化民主评议党员具体标准，开展述职述责述廉，对基本合格和不合格党员限期改正，帮助整改提高。

(牵头部门：组织部。责任单位：各院系级单位党组织等)

5.切实加强干部队伍建设。深入开展“干部教师作风能力提升年”活动。加强领导班子和干部队伍建设，打造政治过硬、能力过硬、作风过硬、业绩过硬、廉洁过硬的高素质干部队伍。完善干部考核体系，修订干部考核管理办法，全面、客观、准确反映干部工作实绩。做好干部调整、选拔和任用工作。建立年轻干部库，制定年轻干部培养方案。分批次举办处、科级干部专题培训班。加强干部日常管理，不断强化对领导干部的管理和监督。

（牵头部门：组织部。责任单位：各部门、各院系部）

6.推动全面从严治党向纵深发展。准确把握推进全面从严治党工作的整体性、系统性和持续性特点，紧扣“一刻不停推进全面从严治党”主题，持续巩固深化巡视整改成果，常态化开展校内巡察。压紧压实各院（系）级单位党组织履行全面从严治党的主体责任、“一把手”第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。严格落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”。加强“三不腐”一体推进，深化清廉学校建设。配齐基层纪检工作队伍，做到人员到位、责任到位、任务到位。将“关键少数”作为日常监督重点，强化干部教育管理监督，推进政治监督具体化、精准化、常态化，保障党的二十大战略部署落地见效。

（牵头部门：校纪委综合室。责任单位：组织部、党委办公室、校长办公室、各院系级单位党组织）

二、以建设高水平中医药大学为目标，努力提高学校治理能力

7. 持续推进落实省局共建协议和“十四五”事业发展规划。把今年重点工作与省局共建“十大工程”38项具体任务、“十四五”事业发展规划紧密结合起来，不断推进落实。加强跟踪问效，将省局共建及“十四五”事业发展规划落实情况纳入学校年度考核目标。

（牵头部门：发展规划处。责任单位：党委办公室、校长办公室、人事处、各部门、各院系部）

8. 不断提升办学治校水平。认真落实党委领导下的校长负责制，进一步完善相关规章制度。持续完善顶层设计，深化教育教学、科研、人事、考核等方面改革，破解制约学校发展的难点、堵点。严格执行学术委员会运行制度，发挥学术委员会在办学治校中的积极作用。深化业财融合创新，围绕学校战略部署及工作重点，做好财务保障工作，分阶段开展成本核算，积极落实财政票据电子化改革，促进财务管理水平进一步提升。持续完善内部审计管理体制，健全审计工作制度，提高审计质量。加大干部任期和离任经济责任审计、建设工程全过程跟踪审计、基建修缮和大宗物资设备采购等审计力度，规范权力运行，筑牢内控风险防范体系。

（牵头部门：党委办公室、校长办公室。责任单位：科技处、计财处、审计处等）

三、以立德树人为根本，切实提升人才培养质量

9. 全面提升教育教学质量。深入开展“教育教学质量提升年”

活动，全面恢复正常教育教学秩序，持续推进教学改革，抓好学风建设，提高教育教学质量。做好《陕西中医药大学本科教育教学质量提升行动计划 2.0（2019-2023）》收官工作。适应区域大健康产业发展需求，健全招生-培养-就业联动反馈机制，不断优化专业结构，加大招生宣传力度，进一步提升生源质量。持续推进“双万计划”和“双一流”建设，落实专业和课程建设规划，制定专业建设考核标准，开展一流专业建设中期检查，潜心打造行业内有影响力的“金课”。推动五育并举，全面加强和改进新时代学校体育、美育、劳育工作。完善形成性评价，完善教考分离办法，试行本科教学质量追溯体系。注重考试结果的运用和改进，建立“奖优罚劣”的差异化课时费标准。夯实附属医院医学人才培养主阵地，推动医教研协调发展，不断加大医教协同的力度和绩效考核中教学指标的权重系数。强化附属医院临床教学主体职能，加快国家中医临床教学培训示范中心建设，加强医学生临床实践能力培养。加快高等教育智慧平台建设进度，加大学校数字化教学资源建设和利用力度。

（牵头部门：教务处、研究生院。责任单位：各部门、各院系部）

10. 打造特色文化育人品牌。认真贯彻国家“十四五”文化发展规划，深入挖掘学校丰富的历史文化底蕴，加强顶层设计，构建特色校园文化。积极培育陕西高校校园文化建设成果奖。以创建全国文明校园为契机，引导师生在知校爱校中厚植家国情怀，

培育优良校风教风学风。加强网络文化建设和大学生网络文化素养，积极培育大学生网络文化优秀成果。持续做好“八五”普法宣教工作。

（牵头部门：宣传部。责任单位：教务处、学工部、校团委、马克思主义学院、人文管理学院、体育部、信息化处、各院系部等）

11. 推动思政教育创新发展。全面落实党的二十大精神“三进”工作，开好建好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，以陕西省重点马克思主义学院培育单位建设为契机，充分发挥思政课主渠道作用，系统推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。进一步加强课程思政建设，按照专业类别打造课程思政资源库，加快课程思政平台和示范课程建设，完善理论和实践课程模块，全面推进“大思政课”建设。以上好“开学第一课”为重点，在春季学期全覆盖，立体化精准开展系列教育活动。

（牵头部门：宣传部。责任单位：教师工作部、教务处、马克思主义学院、各院系部等）

12. 认真做好本科教育教学审核评估工作。按照学校《本科教育教学审核评估工作实施方案》要求，吃透指标内涵，分解指标任务，启动自查，加快查漏补缺，系统推进迎评进度，真正做到“评估重担大家挑，人人肩上有指标”。发挥“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”作用，以评估理念引领改革、以评

估举措落实改革、以评估标准检验改革，巩固人才培养中心地位和本科教育教学核心地位。

（牵头部门：教务处、教育教学质量监控与评价中心、学生处。责任单位：各部门、各院系部。）

13. 扎实推进研究生教育质量提升工程。积极构建研究生教育协同育人工作机制，健全分类管理的内部质量保证体系。做好研究生招生工作，从源头提高研究生质量。落实研究生教育质量提升工程，紧扣研究生培养各个环节，以提升临床专业学位研究生质量为重点，全方位强化过程管理，加强研究生科研思维和创新思维训练，大力提升研究生整体培养质量。充分围绕研究生课程体系建设、教材体系建设、案例库建设精准发力，产出一批优秀研究生教学成果。做好研究生创新成果展、互联网+、创新创业大赛等工作，培育一批研究生创新成果。积极拓宽国际交流与合作渠道，提升研究生教育国际化水平。进一步完善导师资助研究生制度，鼓励导师以各种形式资助研究生生活、科研和学位论文研究。

（牵头部门：研究生院。责任单位：国际交流合作处、各院系部）

14. 加强继续教育和国际教育。主动适应社会对中医药人才的需求，积极推进线上线下继续教育教学改革。加强对高等学历继续教育和非学历继续教育管理，修订管理制度和人才培养方案，完善管办分离机制。积极拓展培训业务，逐步扩大培训规模和社会

会影响。积极推进中医药服务“一带一路”建设，提高国际学生招生标准，构建多层次、多渠道招生宣传工作机制，吸引优质留学生资源，提高培养质量。积极参与“西安市‘中亚五国’留学生教育培训计划”，申报中国政府奖学金各类项目。

（牵头单位：继续教育学院、国际合作交流处。责任单位：教务处、国际教育学院等）

四、以博士点申报为着力点，切实提高学校办学水平

15. 全力做好博士学位授权单位申报工作。认真对标申博条件和指标体系，科学合理制定工作计划，明确任务、目标、短板和不足，进一步查漏补缺，做好重点工作，做亮创新工作。严格按照时间节点确保各项工作稳步实施，切实提高博士学位授权单位建设质量，力争取得历史性突破。

（牵头部门：申博办公室。责任单位：各部门、各院系部）

16. 大力提升学科建设水平。深入开展“学科建设攻坚年”活动。全面做好2023年学位授权审核工作，积极申报针灸、医学技术硕士专业学位，公共卫生和预防硕士学术学位，进一步完善国家-省级-学校三级学科架构体系。扎实推进陕西省中医药医教研联合体建设，面向全省遴选学科带头人和学术骨干，建立完善的学科团队体系，制定各学科建设计划，明确年度任务目标，形成科学考核体系。各学科进一步明确自身定位，凝练学科方向，汇聚学科队伍，建设学科平台，围绕人才培养、科学研究、社会服务和技术攻关，不断提高学科建设水平。充分用好自主设置目

录外二级学科的政策，以国家战略和行业产业发展需求为导向，以交叉学科建设和培育为目标，以中医药学科为主体，实现中医药学科与大数据、人工智能、装备制造等相关学科的交叉融合。

（牵头部门：学科建设办公室。责任单位：研究生院、科技处、各院系部等）

五、以高层次人才引育为切入点，切实加强人才队伍建设

17. 加强顶层设计，深化人才机制改革。深入贯彻落实中央人才工作会议和全国中医药人才工作会议精神，强化学校党委在人才工作中的核心领导作用，完善人才工作领导小组职能，按照“重用现有人才，引进急需人才，培养青年人才”的基本思路，制定符合实际的人才战略和规划。对接国家和省级各类人才计划和项目要求，全面制定修订《高层次人才引进管理办法》《“思邈人才工程”实施办法》等制度。“破五唯”“立新标”，完善人才评价和考核办法，突出考核实效，强化考核结果运用。推进新一轮岗位设置、人员分类管理考核、绩效工资改革，修订职称评审办法，优化人事管理和人才评价机制。筹备召开第三次人才工作会议。

（牵头部门：人才办。责任单位：组织部、人事处、科技处、各院系部等）

18. 创新思路方法，加大人才引育力度。成立高层次人才引进工作组，拓宽引才渠道，用足用好各级人才支持计划和政策，引进紧缺人才。加强柔性引进，多种形式聘用中医药领域高水平

领军人才和创新团队，发挥院士工作站培养人才作用。启动实施“陕西中医药大学创新人才体系建设行动”，不断优化落实人才政策保障机制。进一步增加高层次人才引进经费预算，提升高层次人才科研启动经费投入。积极推动教师公寓建设，解决各级各类人才生活中的实际困难。建立“国医大师”“国家级名中医”重点培养机制，学科带头人、学术梯队、中青年骨干教师选拔培养机制，构建高层次人才成长梯队。拓宽教师出国培训渠道。分层次、有针对性地实施人才集中支持计划。落实校领导班子成员联系服务专家人才制度，鼓励专家人才建言献策。科学编制 2023 年人才招聘计划，开展“思邈人才工程”考核和第二轮选聘工作。

（牵头部门：人事处。责任单位：组织部、科技处、教师发展中心、国际合作交流处、各院系部等）

19. 强化师德师风建设。成立院系部师德师风建设领导小组，强化主要负责人的教师教育管理责任。全面加强师德师风宣教培训工作，强化师德师风建设先进典型的培育、发掘、选树和宣传。建立师德师风问题机制，开展教师思想政治和师德师风情况监督检查，加强师德师风年度考核结果的运用。健全和完善新进教师 and 各类人才引进的思想政治表现考察制度，强化和落实新进教师培训计划及青年教师导师制，全面构建教师发展职业化、专业化的培养体系。

（牵头部门：教师工作部、人事处。责任单位：组织部、教师发展中心、各院系部）

六、以强化机制建设为统领，切实提升科研工作水平

20. 加快有组织科研机制建设。构建合理、全面、深度交叉的有组织的科研机制。坚持以创新价值、能力、贡献为导向，改革学术评价体系，制定出台科研绩效目标责任考核管理办法，优化管理运行机制。完善科技创新人才培养体系，组织实施创新人才体系计划，加强对高水平科技人才的支持和储备。加大科技保障条件建设专项经费投入。启动科研平台的评估工作，建立优胜劣汰机制，构建支撑学科发展的科技创新平台体系。

（牵头部门：科技处。责任单位：计财处、人事处）

21. 加强科研平台建设。积极融入秦创原建设，服务中医药科技成果转化基地建设，助力科技与产业衔接，着力推进省部共建国家重点实验室培育基地的验收及列题工作。进一步加强平台内涵建设，继续实施开放课题招标，着力构建以科研贡献度为依据的平台人才引聘机制。按照“四个面向”的总体要求，积极谋划组织交叉学科、优势学科的大规模、高水平科技创新平台。

（牵头单位：科技处。责任单位：科技成果转移转化中心、医学科研实验中心、学科办、各院系部）

22. 加快产出高质量科研成果。扎实推进国家级项目帮扶计划，进一步梳理全校科技资源，组织谋划国家重点研发计划项目、重大新药创制项目。按照“三项改革”十条措施的总体要求，加快中医药科技成果的孵育、产出和转化。围绕“秦药”、中药资源普查、大师学术思想传承等特色优势内容，梳理已有科研成果，

建设奖项储备库，着力做好国家级奖项的组织培育工作。

（牵头单位：科技处、科技成果转移转化中心。责任单位：各院系部、医学科研实验中心等）

23. 切实加强科研诚信教育。将科学道德及科研伦理教育列为科研人员、教师、学生等的必修课，在入学入职、职称晋升、参与科技计划项目等重要节点开展科研诚信教育。加强警示教育，及时开展科研诚信提醒、警示谈话。严厉打击严重违背科研诚信要求的行为，及时曝光违背科研诚信要求的典型案例，坚持零容忍的态度，严肃学术不端行为责任追究，大力营造尊重科学、崇尚科学的浓厚学术氛围。

（牵头部门：科技处。责任单位：人事处、教师工作部、纪委综合室、各院系部）

七、以“三全育人”为导向，扎实做好学生教育管理服务工作

24. 完善学生思政工作体系。落实思想政治工作体系工作台账和思想政治工作测评指标任务，强化“三全育人”格局。弘扬伟大建党精神，用好红色资源，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。推动理想信念教育常态化制度化，不断丰富新时代铸魂育人体系内涵，将延安精神、西迁精神、邵小利英烈风范和国医大师楷模相通相连，将“大医精诚”医德思想、“精诚仁朴”校训以及抗疫精神等贯穿于人才培养全过程。持续抓好“四史”宣传教育，引导师生知史

爱党、知史爱国，不断坚定中国特色社会主义共同理想。

（牵头部门：学工部。责任单位：宣传部、校团委、各院系部）

25. 加强学生教育管理服务。推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，深化服务育人、管理育人、心理育人、环境育人体系，持续推进辅导员队伍建设，不断强化学风建设。严肃落实“一把手”负责制，持续开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，进一步做好大学生职业生涯和就业指导教育，落实“百城·千院·万企”就业促进计划，拓展就业渠道，认真组织好校园集中招聘活动。广泛宣传国家基层项目及入伍政策，保质保量完成大学生征兵入伍工作。进一步加强心理健康教育，积极参与高校心理健康教育与咨询中心标准化建设项目，开展“阳光护航”心理育人活动。持续推进精准资助。进一步加强学生公寓信息化建设进程，提升管理服务水平。举办党建进公寓、朋辈帮扶评优活动，营造良好公寓文化氛围。

（牵头部门：学生处、学生就业指导服务中心。配合部门：各院系部）

26. 提升团学组织建设水平。筹备召开陕西中医药大学第二次学代会、研代会。实施“青苗计划”，助力大学生科研能力培养。整合打造暑期“三下乡”社会实践品牌活动。深入实施“青马工程”、青年大学习及主题团日活动，做强大学生“第二课堂”，开展美育劳育实践教学、红十字育人活动。组织做好党员团员结对

帮扶、联系青年等活动。做实“智慧团建”工作。开展青年志愿者社区服务和具有中医药特色的学生活动。进一步优化“陕中医回音壁”平台，及时回应师生诉求。聚焦“三力一度”，构建团学工作考核评价体系。创新团干部教育培训形式，制定延伸管理制度，强化校外教学点、实习点团学组织管理，推进团学干部进宿舍、进社团、进活动常态化。组织做好杨凌马拉松赛后康复服务工作。备战“挑战杯”大学生创业计划竞赛。举办百花奖文艺汇演、高雅艺术进校园等活动。

（牵头部门：校团委。责任单位：学工部、教务处、科技处、各院系部）

八、以重点项目建设为支撑，大力改善办学条件

27. 加快推进重点项目建设。加快陕西中医药博物馆内装工程进度，力争年内完成公共区域装修工程。统一规划，合理布局，分步实施，逐步做好展馆建设和展陈准备。加大现场管理力度，加快科技创新大楼建设。积极推进南校区校外征地工作，加快教师公寓建设立项。依托校园节能管控平台，全面推进节约型校园建设。深入推进绿色学校建设，深化健康学校内涵建设，持续美化优化校园环境，改善师生学习生活条件。

（牵头部门：基建处。责任单位：后勤保障处、陕西中医药博物馆等）

28. 强化服务保障能力。加大设施设备巡查巡检力度，全力保障学校水、电、气、暖供应和电梯运行安全，筑牢校园食品卫

生安全屏障，着力提升餐饮服务质量，不断提升后勤服务保障工作师生满意度。全面启动智慧校园二期校企合作项目建设，加强一站式办事大厅的应用，持续推进课程资源数字化进程。深化资产管理信息化，提升招标采购的信息化管理水平。继续落实开展“六联六送六必看”活动，做好离退休职工特别是特困（孤寡）老人的关爱帮扶工作。加强图书馆文献资源建设，强化读者服务，加强古籍研究保护与利用。

（牵头部门：后勤保障处。责任单位：信息化处、国资处、离退处、图书馆等）

九、以内涵建设为核心，着力提升社会服务能力

29. 提升医院管理水平。两所附属医院加强特需医疗服务、国际部建设，满足人民群众多层次需求。围绕公立医院绩效考核排名争先进位的要求和医教研协同发展的总体目标，大力推进人才强院战略，综合施策提升服务质量和效能，加强“一院多区”管理，统筹做好三甲医院复审、智慧医院、互联网医院建设等工作，持之以恒抓好清廉医院建设。附属医院在打造中医药特色优势、人才队伍、中医和中西医双一流建设和信息化建设上狠下功夫，围绕国家中医药传承创新中心、国家中医临床教学培训示范中心、全国中医疫病防治基地、国家中医临床研究基地等国家项目建设，推进内涵式发展，加快新院区立项建设。第二附属医院整合资源，加速推进国家中西医协同“旗舰”医院建设，围绕大健康思路，深入进行人才、学科、诊疗和服务四项结构调整，

强化中西医结合多学科诊疗体系建设，开展疑难危重疾病、慢性病等中西医诊疗联合攻关。着力打造心脑血管、妇幼等一批全国一流品牌专学科。加快秦都院区环境升级改造，进一步明确秦都院区职能定位，全面优化科室布局，助推一院两区同步发展。

（牵头部门：医院管理处。责任单位：附属医院、第二附属医院）

30. 提高制药厂经营水平。制药厂紧跟市场需求，提升产品质量与研发能力，优化销售体系，不断提高市场竞争力和影响力。全面推进完成制药厂新厂区建设，着力做好陕西省医疗机构制剂集中配置中心建设工作。

（牵头部门：制药厂）

31. 加大对外合作交流。持续做好中医药海外中心建设工作，拓展与“一带一路”沿线国家中医药合作范围。推进与罗马尼亚胡内多阿拉省人民医院、马尔代夫汉语中心中医课堂（中医药中心）合作交流项目。做好 2023 年度国家级中医药国际合作专项申报工作。积极推进与地方政府、知名医院、知名企业的战略合作。主动对接相关地市、区县及中医药生产、研发、流通企业和医疗单位，围绕健康陕西和大健康产业积极开展务实合作。做好“双百工程”、乡村振兴重点帮扶和“两联一包”工作。

（牵头部门：国际合作交流处、对外合作发展办公室、乡村振兴办）

十、以安全稳定为基石，努力构建平安和谐校园

32. 提高政治站位，确保意识形态安全。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，牢牢掌握党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制，巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论，加强舆论宣传引导，常态化开展网络舆情监测，对不良舆情管控疏导，线上问题线下解决，对各类问题苗头做到早发现、快处置，努力把风险隐患化解在萌芽状态。壮大网评员队伍，加强教育培训，发挥好网评员、学生干部、党员师生在舆情引导中的重要作用。坚决抵御防范校园传教渗透，认真落实习近平总书记关于宗教工作的重要讲话要求，坚持教育和宗教相分离的原则，严禁在校园传播宗教、发展信徒、设立宗教活动场所、举行宗教活动、建立宗教组织，抵制宗教极端思想传播，做好抵御渗透和防范校园传教工作。

（牵头部门：宣传部、统战部。责任单位：学工部、科技处、教务处、图书馆、杂志社、马克思主义学院、信息化处、各院系部等）

33. 坚持底线思维，筑牢安全稳定防线。落实安全稳定目标责任制，定期开展安全隐患摸底排查，建立问题清单和整改责任清单，明确整改责任人、整改措施、整改时限，限期销号整改，强化重点部位的安全监控和管理，防范化解各类风险隐患，进一步加强学生公寓、食堂、图书馆、实验室、医院、制药厂等要害部位消防检查和安全管理。加强国家安全、日常安全、预防欺

凌等宣传教育。完善校园安全稳定应急预案，排查化解矛盾纠纷隐患，加强校园及周边社会治安综合治理，开展安全专题教育、消防安全宣传教育，做好消防疏散演练、反恐演练等，筑牢校园安全防线。

（牵头部门：稳定办。责任单位：保卫处、校工会、学工部、国际教育学院、国资处、后勤保障处、附属医院、第二附属医院、制药厂、各院系部等）

34. 常态化做好疫情防控与传染病防治。按照“乙类乙管”总体要求，完善学校疫情防控方案和应急预案，落实好健康驿站工作专班运行机制，积极主动加强与属地卫生健康、疾控机构的协调配合，科学精准做好疫情防控。加强师生健康监测，规范开展校园保洁消杀，全面做好校园疫情防控工作。深入开展爱国卫生运动，持续做好各种传染病防治工作。

（牵头部门：疫情防控工作专班办公室。责任单位：党委办公室、校长办公室、学工部、后勤保障处等疫情防控工作专班各成员单位）

抄送：各校领导。

陕西中医药大学党委、校长办公室

2023年3月17日印发
