

中共陕西中医药大学委员会文件

陕中医党〔2020〕23号

关于印发《陕西中医药大学 2019 年度 党政工作总结》的通知

各分党委（党总支、直属党支部），党群各部门：
各单位、各部（处室）：

《陕西中医药大学 2019 年度党政工作总结》已经学校审议通过，现予以印发。

中共陕西中医药大学委员会



陕西中医药大学 2019 年度党政工作总结

2019 年学校党委、行政带领全校师生员工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻全国全省教育大会精神、新时代全国高等学校本科教育工作会议和全国高校党建工作会议会议精神，围绕学校第一次党代会提出的“五大任务”“十大工程”和党建工作的“六项要求”，不断提升办学治校水平，各项事业呈现蓬勃发展的良好态势。

高质量发展取得一批标志性成果：国家科学技术奖、国家级教学成果奖、国家“万人计划”、ESI 高被引论文均实现历史性突破；2 个专业入选国家一流专业，7 个专业入选省级一流专业，连续三年在全国中医执业医师等级考试实证研究中名列前三，先后夺得全国中医药高等院校创新创业大赛银奖、中医经典知识等级联考特等奖；学校班子连续两年获校级领导班子目标责任制考核优秀，入选陕西省高校党建工作示范高校，3 个基层党支部入选教育部第二批“全国党建工作样板支部”，2 个院系入选陕西省高校党建工作标杆院系；获陕西省五一劳动奖状及“双百工程”先进单位、驻村联户扶贫工作考核优秀单位称号，获评中国扶贫开发协会扶贫典型案例 1 项，荣获省委统战部、省委教育工委“同心·健康”贡献奖。

一、切实履行党委主体责任，不断加强和改进党的建设

1. 坚持全面从严治党，切实落实管党治党、办学治校主体责任。召开更名后第一次党代会，选举产生了新一届党委、纪委领导班子。充分发挥党委领导核心和政治核心作用，不断加强党对学校工作的全面领导，强化“管党治党、办学治校”主体责任，始终坚持正确政治方向，坚持民主集中制，坚持党委领导和个人分工负责相结合，发挥把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用。修订了《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》，坚持和完善学校党委领导下的校长负责制。坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则进行“三重一大”事项决策，全年召开党委会 31 次，领导班子科学决策、民主决策和依法决策的水平进一步提高。

2. 坚持强化创新理论武装，夯实思想政治基础。学校党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心聚魂，着力教育引导全校党员牢固树立“四个意识”，坚决维护党中央权威。紧密结合“讲政治、敢担当、改作风”专题教育与“不忘初心、牢记使命”主题教育，以两级中心组学习为引领，重点围绕党的十九届四中全会精神，习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的讲话精神、高校思想政治工作会议精神、全国教育大会精神、习近平总书记对中医药工作的重要指示精神、全省高校党的建设工作会议精神、全省高校加强阵地建设工作会议精神以及《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等开展学习。认真贯彻党委中心组学习制度，全年开展理论学习 12 次。在“学

习强国”陕西平台发表作品 7 篇。主题教育期间，安排各支部每周三下午组织集中学习研讨，围绕“教育报国守初心”“立德树人担使命”等 7 个主题进行交流研讨，邀请专家报告 6 次。成立校内宣讲团，在全校开展十九届四中全会精神宣讲 20 余场。切实做到与时俱进，常学常新，自觉用党的创新理论指导工作实践。

3. 坚持正确政治方向，牢牢把握意识形态工作领导权和话语权。学校党委旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，主动抓意识形态工作，出台了《“四好”思政课创优实施方案》、《关于进一步加强和改进思想政治理论课建设的实施意见》等制度文件；坚持把意识形态工作纳入党建内容、纳入议事日程、纳入目标管理、纳入年度考核，与各方面工作同部署、同落实、同检查、同考核，与各部门签订《意识形态工作责任书》，出台了舆情管理办法，调整了意识形态工作领导小组成员，成立了校、院（系）两级网络舆情工作领导小组，就网络舆情监测、分析研判和预警、处置等工作进行规范部署。紧盯政治大年节点，积极开展全校庆祝新中国成立 70 周年主题活动，“峥嵘 70 载与国同梦，辉煌 60 年校兴我荣”“青春心向党，建功新时代”等主题演讲、征文、歌咏赛事活动近 50 项，教育师生向英雄张富清同志学习，深度宣传我校国医大师张学文等典型。在活动中引导师生践行社会主义核心价值观，坚定“四个自信”。

4. 扎实推进基层党建工作，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用。学校党委不断加强支部建设，推进党建示范创建和质量创优

工作。严格落实《中国共产党支部工作条例（试行）》以及教育部高校“支部建设年”要求，开展基层党支部年度考核工作，并及时调整全校党支部的布局设置，完成全校 148 个党支部的换届工作，实现 39 个教师支部书记“双带头人”全覆盖。协同创新中心党支部、医学科研实验中心党支部、附属医院内科一支部等 3 个基层党支部入选教育部第二批“全国党建工作样板支部”。全面落实“三全育人”，实施处级干部联系院系党支部和班级、院（系）领导班子成员联系学生党支部、教工党员联系学生党支部的三级联动机制。校领导带头参加所在支部和联系院系的“三会一课”、组织生活会、主题党日等活动；全年发展党员 895 人，其中教师党员 39 人。

5. 加强思想政治教育，全面落实“立德树人”根本任务。积极开展学校课程思政建设，推动思政课程和课程思政同向同行、协同育人。深入挖掘并形成以“精诚仁朴”为精神血脉，以传承延安精神、大师楷模、英烈风范为特色的学校文化和育人体系。聚焦思政课在立德树人过程中的关键作用，认真贯彻落实习近平总书记在高校思政课教师座谈会上的重要讲话精神，出台了《“四好”思政课创优实施方案》，精心组织实施“四好”思政课创优行动，切实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑。依托“全国高校思政课教师网络集体备课平台”开展教师集体备课和专业理论知识学习，1 名老师获得“骨干教师称号”。

6. 维护校园稳定安全，不断夯实学校发展基石。制定印发《陕西中医药大学安全稳定与突发公共事件应急预案》，编印了《陕西中医药大学安全生产制度汇编》，建立隐患整改台账、执勤巡逻管理等 11 项安全管理制度；不断夯实安全责任，定期召开稳定安全工作例会，与 43 个部门签订了安全责任书；组织开展防范化解重大风险、实验室安全、消防安全检查 30 余次；开展形式多样的安全宣传教育，开展消防安全、网络安全、国家安全等专题讲座和应急疏散演练 30 余次；完成了“平安校园”复审验收、“天网工程”建设、警务室建设等工作。

7. 坚持正确用人导向，提升干部队伍建设水平。学校党委认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关，选拔任用正处级干部 16 人、副处级 13 人、正科级 24 人、副科级 28 人；聘任副处级辅导员 2 人、正科级辅导员 12 人、副科级辅导员 16 人。严格按照“三项机制”要求，开展全校处科级干部任期考核和聘任工作，免去处级干部 3 人、科级干部 8 人。选派 46 名处级干部参加清华大学、省委党校和省委干部培训中心专题培训；举办了暑期干部专题培训班，培训干部 230 余人。

8. 推进党风廉政建设，确保育人环境更加清朗。坚持全面从严治党，强化“党政同责”和“一岗双责”，与各部门签订了《全面从严治党责任书》；深入学习贯彻党的十九大和中省纪委二次全会精神，建立责任清单台账管理制度，夯实党委主体责任和纪委

监督责任，落实“一岗双责”；扎实开展“以案促改”专题教育活动，锲而不舍落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，有效运用“四种形态”，构建不敢腐不能腐不想腐的体制机制；开展了形式主义、官僚主义及违规收送礼金整治工作；贯彻落实纪检监察体制改革任务，成立监察专员办公室和党风廉政建设和反腐败工作协调小组；开展2019年巡察督查工作，制定出台了《校内党风政风巡察和党务政务督查工作暂行办法》，成立6个工作组（每组5人），由校领导带队开展巡查督查工作，不断增强各级党组织管党治党意识和能力，提升各部门工作效率。

二、注重内涵特色建设，教育教学与人才培养质量得到提升

（一）教学改革不断深化，教育教学水平稳步提高

制定了实施《贯彻落实教育部〈关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见〉实施方案》《本科教育教学质量提升行动计划2.0（2019-2023）》，修订了《陕西中医药大学教育教学督导工作管理办法》。开展了中医学等7个专业学生学业水平分阶段测试，取消毕业清考。承办全省高校教育教学工作会议，召开了学校本科教育教学工作会议。

1. 专业与课程建设。中医学、中药学2个专业入选国家级一流本科专业建设点，临床医学等7个专业入选省级一流本科专业建设点；获批中医康复学、健康服务与管理2个新专业；完成临床医学专业认证申请，修订2019版人才培养方案，制定《认证实施方案》及《认证指标目录》，通过前期考察，获得专家组高度评

价；《中医食疗学》《黄帝内经》2 门慕课获批国家级精品在线开放课程，立项校级精品示范课程等课程项目 39 门（项），立项校内自编教材 11 部。

2. 实践教学。制定《临床见习教学规范》，制作了见习教学规范视频；获批省级实验教学示范中心 1 个、省级虚拟仿真实验教学中心 1 个、省级虚拟仿真实验教学项目 1 项。新增非直属附属医院 6 所，与 6 所医院达成非直属附属医院合作意向；举办了实践教学基地教学能力竞赛。

3. 招生工作。学校所有本科专业进入省内一本招生并顺利完成了招生计划，2019 年在陕文科、理科录取最低分分别高出一本线 6 分、11 分，最高分高出一本线 101 分，生源质量明显提升。完成 2019 级 578 名硕士生录取工作；2020 级研究生第一志愿报考我校人数达到 3832 人，较去年增加了 37%。

4. 继续教育、国际教育。学校对 26 个继续教育教学点教学工作进行了督导，促进了校外教学点的教学管理规范化。完成了 2018 年度助理全科医师培训等工作，累计培训 300 余人。留学生管理进一步规范，社会影响力持续提升，首次获批教育部“丝绸之路”中国政府奖学金项目。

（二）坚持“立德树人”根本任务，人才培养质量不断提升

1. 学生比赛。获全国医学影像技术大赛团体一等奖 1 项、个人单项 5 项，全国医学检验技术专业大学生在线形态大赛个人单项三等奖 2 项，全国中医大学生临床能力大赛团体三等奖 1 项，

全国大学生数学建模竞赛陕西赛区一等奖3项、二等奖13项；2019年中医执业医师分阶段考试第一阶段实证研究，我校学生成绩位列全国第三；首次参加第九届西部中医经典知识等级考试八校联考，我校学生成绩获三级考试特等奖，学校获优秀组织奖。

2. 创新创业。获批国家级大创项目31项、省级104项，立项校级大创项目120项；获批陕西高校创新创业教育课程3门、陕西高校创新创业教育培训基地1个；获第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛省级银奖6项、铜奖8项，第二届全国中医药高等院校大学生创新创业大赛全国总决赛银奖2项，微软“创新杯”全球学生科技大赛陕西省区域赛二等奖1项、三等奖1项；获陕西省第五届研究生创新成果展奖16项；编写出版《大学生创新创业基础教程》教材1本。

3. 学生活动。围绕五四运动100周年，新中国成立70周年，组织开展了“青春心向党、建功新时代”“我与祖国共奋进”等系列主题教育活动，获团中央“健康扶贫青春行”全国大学生暑期社会实践专项优秀团队奖，陕西暑期“三下乡”社会实践活动优秀组织单位奖等；开展了学风建设月活动。公寓结合自身实际，发挥阵地育人，开展了特色鲜明公寓文化节活动。组织参加了“2019年全国中医药研究生教育学术年会暨第三届全国研究生创新发展论坛”及我省举办的研究生教育与学科建设大讲堂学习系列活动，开展学科答疑及执业医师资格考试系列培训7场，举办“研途有道”学术沙龙21期。首次举办2019年研究生系列学

术文化节活动。

4. 就业资助等。举办了陕西省医药类毕业生就业洽谈会，2019 届毕业生就业率为 87.50%；全年完成各类国家及社会各类资助奖助学金共计 3400 余万元，新增丽彩集团助学金 200 万元；心理咨询中心获陕西省心理素质研究会第四届心理育人宣传实践模范单位荣誉称号。

三、聚焦重点争创一流，学科与学位建设取得进步

1. 博士点申报。聚焦申报工作面临的主要问题，开展专题调研，积极开展筹备工作，推进落实 2019 年申报博士学位授权单位冲刺阶段工作方案。

2. 学科建设。修订印发《〈陕西中医药大学学科创新团队建设计划实施管理办法（试行）〉补充规定》《陕西中医药大学学科建设经费管理办法》。立项建设 35 个学科创新团队，完成团队中期检查工作。完成了国家中医药管理局 10 个中医药重点学科终期验收检查工作，中医脑病学、中西医结合临床基础、中药化学等 3 个学科获得“优秀”等次；圆满完成我校省级“一流学科”中医学的中期自评工作；组织开展了第五轮学科评估工作，制定迎评方案，开展各学科自评自检工作。

3. 学位建设。完成新一轮研究生培养方案修订，出台了《研究生培养质量提升工程实施细则》；获批药学、汉语国际教育硕士学位授权点；完成了临床医学、公共卫生、应用心理、护理等 4 个硕士学位授权点专项评估工作；完成中医学、中药学、中西医

结合、中医硕士 4 个硕士学位授权点合格评估工作。中药学、中西医结合 2 个抽评硕士学位授权点通过陕西省学位委员会评估；开通了《科研诚信与学术规范》等 5 门在线课程；与陕西省疾病预防控制中心、兵器工业卫生研究所等 15 家医院签订了“研究生联合培养基地合作协议”。

4. 导师队伍建设。梳理导师队伍情况，明确学院导师比例和结构，为建立导师分类评聘和岗位动态调整机制，完善权责统一的导师负责制奠定基础；开展了 2019 年导师遴选工作；组织 180 余名导师参加立德树人专项培训；组织 80 余名导师参加了陕西省研究生教育与学科建设大讲堂。

四、开展人事制度改革，教师队伍建设机制不断完善

1. 制度制定。出台了《“百名人才海外留学计划”实施办法（试行）》《教职工在职攻读博士学位暂行规定》，修订了职称评审办法及量化文件。

2. 人才引进。全年引进高层次人才和招聘新进教师 126 人（包括附属医院 12 名硕士研究生，第二附属医院 34 名硕士研究生），其中博士学历 51 名，高层次人才 10 人；预签了考取博士的 17 名优秀硕士。2019 年度教职工在职海外攻读博士学位 2 名，在职攻读国内攻读博士学位 20 余名；选派 150 人赴清华大学、爱尔兰科克大学等知名大学研修培训。成功举办第四届“丝绸之路青年学者论坛”陕西中医药大学分论坛；开展 2019 年度陕西高校第三批“青年杰出人才支持计划”、省“千人计划”“特支计划”“三秦

学者”创新团队人才项目、“长江学者”项目组织申报及评审专家推荐工作；张学文大师获批“全国中医药杰出贡献奖”，2人获批“享受国务院特殊津贴”；完成了“万人计划”教学名师和“陕西省中医药杰出贡献奖”申报工作；完成了我校2018年度思邈人才工程选聘工作，共聘用23人。

五、坚持科研管理改革，科学研究能力不断提升

修订了《陕西中医药大学科学技术奖励管理办法(试行)》《陕西中医药大学学科管理团队建设考核方案》等7项文件，不断规范运行管理。

1. 科研项目与论文。本年度获批各级各类纵向科研项目141项，其中国家级项目26项，同比增长62.5%。省部级项目54项，首次获批重大现实问题研究项目。全年争取科研经费达10833.7万元。2019年全校共发表学术论文1924篇，同比增长74.1%，其中SCI收录85篇，ESI高被引论文实现零的突破。全校出版著作212部，其中主编26部，副主编94部。全校申请专利46项，同比增长109%，全年共获批专利94项，同比增长683.3%。2019年获得各级各类科技奖项共计16项，其中省部级科学技术一等奖2项，为申报国家级奖项奠定坚实基础。

2. 平台建设。学校陕西省中药资源产业化省部共建协同创新中心被教育部认定为省部共建协同创新中心；新增省级“四主体一联合”新型研发平台“陕西省中药产业研究院”1个；新增陕西省教育厅“一带一路中医药健康发展研究中心”智库；获批7

个市级科研平台；4个中医学术流派传承工作室顺利通过省局中期督导；人文基地“中医药文化传承与发展研究中心”顺利通过陕西省教育厅评估验收，并获得“优秀”等次。

3. 学术交流。学校筹办并成功举行“世界中医药大会第五届夏季峰会”、“国家中医药管理局扶贫办中药材质量保障项目溯源系统培训班”等大型学术会议10余次；举办“三秦医药大讲堂”20余次，邀请诺奖获得者爱德华·莫索尔、等国内外知名专家学者与我校师生进行深度学术交流。

4. 产学研融合发展。先后与永寿县、旬邑县等合作建立“永寿县关中地区适生中药材种子种苗选育基地”、“旬邑县连翘产业扶贫示范基地”等8个示范基地。派出专家先后进行了500人次的中药材种植及产地加工等技术培训。

六、持续推进开放办学，对外交流合作步伐不断加快

学校制定了《关于进一步规范因公出访报告有关工作的通知》《陕西中医药大学研究生国（境）外研修管理办法（试行）》《陕西中医药大学国际学生管理办法（试行）》等多项制度，进一步规范我校外事管理工作和留学生管理工作，促进对外合作与交流工作的规范化管理和精细化管理。

1. 海外中医药中心建设。深入推进“中国-瑞士中医药中心（日内瓦）”建设，先后组织派遣2个专家团组赴瑞士参访或参与中心建设工作，协助国家中医药管理局成功举办了“中医药走进万国官活动”。与赞比亚大学签署了教学、科研、临床等全面合作

协议，并依托赞比亚大学成立陕西中医药大学赞比亚卢萨卡中医诊疗中心，创立了我校第一个非洲海外中心。

2. 对外合作与发展工作。学校与 11 个国家和地区签署合作备忘录，作为主要单位发起成立了“中国西部中医药高校联盟”，与铜川市、商洛市建立了校地合作，与盘龙药业等知名医药企业建立了战略合作关系，与牛津大学、拉曼大学等高校多个研究生短期研修项目落地，拉曼大学已聘请我校 18 名专家为博士生导师；举办了“中医药走进万国宫活动”；成立陕西中医药大学赞比亚卢萨卡中医诊疗中心；派遣 2 个专家团组赴瑞士参访或参与中心建设工作，举办了商务部 2019 年冈比亚医疗护理技术培训班。学校全年赴全球 20 多个国家和地区参加国际合作与交流等共计 32 批次 94 人次。

七、聚焦内涵发展，和谐校园建设成绩显著

1. 校园文化建设及宣传工作。注重校园文化建设，抓好品牌活动，积极申报全省高校优秀校园文化成果奖；改版学校官网和部门网站，强化精品意识，荣获“陕西高校新闻奖”12 项，“中国高校校报好新闻奖”3 项，荣获全国中医药院校微信十强第一名，获批中国中医药报社副理事长单位、获评 2018 年度《中国中医药报》社新闻宣传先进单位称号。开展“我和我的祖国”网络拉歌活动，陕西日报社全媒体进校园活动。组建了校级融媒体联盟，成立陕西中医药融媒体联盟，成立了学校社会科学界联合会。

2. 后勤服务工作。后勤服务部门主动为师生服务，全年累计

处置报修 10249 次，收回了留学生公寓房产，完成田径场草坪及看台维修、南校区篮球场改造、康泉湖喷泉改造、南校区家属院 EFG 楼周边绿化等 17 个重点专项工作。

3. 基本建设工作。编制并印发了《陕西中医药大学基建建设管理办法》等制度，进一步规范基础设施建设；完成了 1 号学生食堂扩建及动物实验中心一期工程竣工验收，动物实验中心二期净化工程安装，科技创新大楼建设立项批复，博物馆工可研、初步设计批复，地表垃圾土及基坑开挖等工作。完成了北校区 1、2、3 号教师安置楼和南校区 E、F 座教师安置楼消防验收，完成了南校区 16 栋建筑消防检测工作。

4. 信息化建设工作。完成了学校教育网带宽升级，光网入户校园网，裸光纤光缆专线建设等，智慧校园项目进入建设期；引进华为 LSN 项目，完成了教学楼覆盖较差、新建会议室等部分协议外区域的无线网覆盖密度增强工作；建设了成人学位专业课考试管理系统、医学院校实验见习管理系统等多个系统软件，完成 10 门课程和 80 多节微课的在线课程录制工作。

5. 财务管理与审计工作。狠抓内控制度落实，深入实施政府会计制度，夯实财务核算基础，业务报销审核资金量同比增长 45.39%，财务管理更加规范，资金使用效益提高；审计部门完成各类审计事项 238 项，审计资金 45.30 亿元；

6. 群团组织工作。切实加强群团、统战和离退休工作，开展了一系列关心老干部活动，完成了各类福利发放工作；不断加强

民主政治建设，召开了四届四次教职工暨工会会员代表大会，广泛听取民意。

此外，招标采购部门完成采购招标工作项目 104 项，完成国有资产的入库、报废等工作；博物馆完成 337 批、9383 人次的博物馆宣教工作；信息公开、保密工作、财务管理、图书档案管理、杂志办刊、体育事业、统计、协同创新研究等各项工作均取得了较好的成绩。

八、发挥特色优势，社会服务功能日益凸显

1. 附属医院工作。全年门诊服务人数 78 万次，出院人数 5.6 万人次，较往年均有很大提升；医院成为全省第一家通过 ISO15189 医学实验室认证的中医院；医师培训楼建成并投入使用；完善了“3+2”后期临床教学、研究生培养、全省基层医师培训的条件建设。

2. 第二附属医院工作。全年门诊、急诊人次 44 万，出院人数同比增长 3.3 万；荣获陕西省危重孕产妇和新生儿救治技能竞赛团体金奖，获批陕西省危重孕产妇和新生儿救治与转诊中心；西咸院区（西咸新区中心医院）按期建成开诊，各科室也陆续进入，开启了第二附属医院发展的新篇章。

3. 制药厂工作。全年销售回款共计 8728 万元，实现经营利润 305 万元。新厂区建设有序推进。

4. 脱贫攻坚工作。全年建设“双百基地”12 个，采购旬邑县优质农产品 163.0664 万元，采购淳化县优质农产品 40.265 万元，

超额完成协议金额（旬邑 120 万元、淳化 30 万元）；与旬邑县人民政府签订 2020 年《优质农产品战略合作框架协议》，协议金额 150 万元，同比上浮 20%；创新“三包五统一”中药产业扶贫新模式，获中国扶贫开发协会扶贫典型案例，被省扶贫办授予驻村联户扶贫工作考核优秀单位，同时荣获省委统战部、省委教育工委颁发的“同心·健康”贡献奖，荣获省委组织部陕西省扶贫办“2018 年度驻村联户扶贫工作考核优秀单位”。

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，也是落实全国中医药大会精神提升中医药事业发展的奋斗之年，是落实学校第一次党代会精神的关键之年，也是第五轮学科评估和博士点申报的关键之年。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，围绕学校第一次党代会提出的“五大任务”“十大工程”和党建工作的“六项要求”，坚持立德树人根本任务，全面落实全国教育大会精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战，以推进治理体系和治理能力现代化为引领，深入推进“双一流”建设，为“十四五”发展奠定良好基础，努力开创学校事业高质量发展新局面。

抄送：各校领导。

陕西中医药大学党委、校长办公室

2020年3月8日印发
