附件1：

不忘初心 牢记使命

努力开创建设一流中医药大学新局面

**——在四届二次“双代会”及2018年春季干部教师大会上的讲话**

**陕西中医药大学党委书记 刘勤社**

**（2018年3月3日）**

各位代表，同志们：

刚才，刘力校长代表班子作了一个系统全面的工作报告，亚国副书记对工会工作也作了一个全面的报告。刘校长对2017年工作进行了回顾总结，特别就2018年的主要工作进行了安排部署。这个报告经学校党政领导班子集体研究讨论，要求很明确，请大家认真贯彻执行。

党的十九大和全国高校思想政治工作会议，对进一步全面从严治党和做好新时代高校思想政治工作作了全面部署，明确了高校党委“管党治党、办学治校”的主体责任和“把方向、管大局、作决策、保落实”的职能定位。今天，我就学校党委如何落实主体责任和履行四项重要职能，确保完成好2018年的工作任务谈四点意见：

一、认真履行管党治党责任，不断提高办学治校能力和领导水平

今年元月份，学校召开了全校基层党建述职评议考核大会和校级领导班子民主生活会，再结合2017年12月对全校各部门党风政风的巡查情况可以看出，我们在管党治党方面还存在一些问题，表现在不够严，特别是我们基层党建工作不够实，党委、党政领导班子成员办学治校能力还需要进一步加强。存在的问题主要表现在：部分院系部党组织建设工作还比较薄弱，组织工作职责权限不清、工作目标不明朗、作用发挥不到位，思想政治教育的办法措施还不够有力；在落实党管人才政策，营造优秀人才引得进、留得住、用得好等方面还存在认识不到位、措施不得力等问题；个别二级党组织或党员领导干部在落实全面从严治党工作责任方面还不够到位、基层党组织活力不够、党员的先锋模范作用发挥不够充分。部分干部思想不够纯洁、作风不够严实，依然存在精神懈怠、能力不足、本领恐慌、脱离群众的危险，个别的还存在消极腐败的危险。这些情况的存在，都是我们当前面临的挑战。

党的十九大明确指出中国特色社会主义已经进入新时代。面对新时代，我们一定要有新气象、新作为。具体地讲，要按照党的十九大对新时代党的建设提出的总要求，坚定不移地从严管党治党，努力提升办学治校能力和领导管理水平，这是我们今天要强调的主题。就管党治党，我从十个方面作以强调。

**一要着力把握新时代党的建设总要求。**坚持把党的政治建设摆在首位，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。党的政治建设是党的根本性建设，我们要坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，确保广大干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在政治立场、方向、原则、道路上，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，这是总的要求。

**二要坚持党对学校的全面领导。**全国高校思政工作会，包括以后的多次会议都不断在强化“办好我国高等教育，必须坚持党的领导，牢牢把握党对高校工作的领导权”。为此，我们必须进一步健全完善党委领导下的校长负责制，不断加强基层组织建设。学校党委对党的建设全面负责，履行管党治党、办学治校主体责任。抓好政治领导，坚持“四为”方针，保证高校正确办学方向。抓好思想领导，掌握高校思想政治工作主动权。这是我们重要的职责和神圣的使命。

**三要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。**十九大召开以来，我们一直在学习贯彻落实，重点是要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装我们党员干部的思想。思想建设是党的基础性建设，要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，教育引导全体党员牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，2018年中央将扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，这也是我们党委今年的重点工作。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党的创新理论武装头脑，推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

**四要加强组织建设。**刚才，刘力校长在工作报告中提到， 2018年是认真筹备我校更名后的第一次党代会的进取之年。我们上一次党代会是2014年年初召开的，我们下一次党代会初步确定在2019年年初召开。因此，2018年我们要及早筹划，确保开好新一次党代会。大家都知道，十八大、十九大对我们国家的发展作了重要的安排。对我们学校而言，我们上一次的党代会为学校更名及内涵发展做出了指导性的贡献。从这点来说，我们开好我们新一届党代会责任重大、意义重大。所以请大家一定要从学校发展，从各项工作再上台阶这个角度，积极考虑谋划开好党代会。在筹备开好党代会的基础上，我们要进一步发挥二级院系党委（党总支）的政治核心作用，不管是二级分党委还是党总支，都要坚持“三会一课”制度，推进党的基层组织设置和活动方式创新，加强基层党组织带头人队伍建设，扩大基层党组织覆盖面，着力解决我们目前存在的一些基层党组织弱化、虚化、边缘化问题。抓好基层党组织建设，尤其是加强教师党支部书记培训，要尽早实现“党建带头人、学术带头人”全覆盖，充分发挥“点燃一盏灯，照亮一大片”的作用，继续推进二级党组织书记抓党建述职评议考核制度，让党的建设落地生根，助力我们学校整体工作发展。

**五要坚持党管意识形态的原则。**按照分级负责和谁主管、谁负责的原则，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。要健全领导干部听课制度，定期了解思想政治理论课授课情况，包括备课情况，开展授课纪律执行情况的监督检查。要强化阵地管理，加强对校内媒体、教材、出版物、社团、报告会、研讨会、讲座论坛的监督检查，及时发现和消除苗头性倾向性问题，确保校园安全稳定。这方面，我们做了很多工作，2017年，我们将原来的社科部改为马克思主义学院以后，不断加强这方面的工作，省委高教工委、省教育厅来我们学校听思政课，教育部也派专家来校督查听思政课，促进我们的思政课教学效果不断提升。就加强意识形态工作，学校教学、科研、后勤等各个部门，都要有这方面的意识，因为这点涉及到我们坚持社会主义办学方面的问题，涉及到我们立德树人的问题，所以加强我们的思政课、加强我们马克思主义学院师资队伍建设，加强我们学校整个的管理，责无旁贷。

**六要坚持党管干部的原则。**要坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部的标准落到实处。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，充分用好鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，为想干事、能干事、敢干事、干成事的好干部搭建舞台，撑腰壮胆，对懒政、怠政、庸政的干部要问责追责。我们的干部工作，从2016年到2017年，我们先后三次对处科级干部进行了小范围、中范围的调整。通过调整，大家应该能够感受到，学校党委在干部问题上有明确的用人导向，那就是：提拔使用事业需要，敢干事、敢担当，甚至敢冲锋陷阵，在关键时候能拿得出，敢于到艰苦的地方去干事的人，能够创造良好业绩的人，能够引领先进的人。大家回想一下这两三年，我们调整干部时不断在强化正确的用人导向，我们的目的就是让一批又一批的优秀干部能够脱颖而出，特别是高素质的、年轻的、敢干事的优秀干部能够尽早地进入重要岗位；同时，也要给那些已经在重要岗位上的干部，施加压力，让大家把工作干得更好。

**七要持之以恒正风肃纪。**认真贯彻执行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，把纪律和规矩挺在前面，做遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的表率，杜绝工作生活中的违法违纪问题。深入落实中央八项规定精神，坚持不懈纠正“四风”，尤其要防止官僚主义、形式主义等领导干部容易忽视、容易回潮的问题。要落实个人事项报告的制度，让“实报家底”成为常态，积极锤炼党性意识、践行“打铁必须自身硬”的举措。这点我们一直在强调，我们学校的党风廉政建设工作在全省高校系统一直被推崇和肯定。但是不可否认的是，我们党员领导干部的党风廉政建设的意识还需要强化，从我们2016年开展的党风政风巡查，2017年开展的党风政风巡查和党务政务督查以及处级干部离任经济审计、群众信访反映、巡视等情况来看，我们还存在种种党风廉政的风险。因此，我们希望每一个干部务必遵守纪律、保住底线、不要抱侥幸心理。

**八要严格贯彻民主集中制原则。**做到凡属工作中的“三重一大”事项，都必须遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，通过会议集体讨论、研究和决定。通过严格落实二级单位“三重一大”事项集体决策制度执行情况定期报告和不定期抽查制度，落实重大事项向纪委报备的制度，主动接受组织监督检查，做好各个部门、各个单位的党务政务公开工作，充分发挥基层教代会和学术组织的参与作用，自觉接受群众监督。这点我们要特别强调，学校的党委会、校长办公会、学术委员会都是充分的民主公开。所以，我们要求各部门、各院系，必须将公权纳入到规范的公开的体系下，主动接受群众的监督，上下级的监督，这要形成一种制度，形成一种自觉。

**九要落实党风廉政建设责任制。**要坚持以上率下，各单位主要负责人“党政同责”，都要切实履行党风廉政建设“第一责任人”责任，其他班子成员都要主动履行党风廉政建设“一岗双责”责任，完善业务范围内的工作制度，形成党风廉政建设长效机制。加强对重点工作的监督检查，有效防止违规违纪问题的发生。加强重点部位和关键环节的廉政风险防控，强化对权力运行的监督制约，加强监督问责，抓早抓小，防微杜渐，要增强依法治校意识，善于用制度的牢笼防范廉洁风险。

**十要切实提高领导班子办学治校能力和领导管理水平。**管好一所学校，我们既要政治过硬，也要本领高强。要切实增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法治校本领、群众工作本领、狠抓落实本领和驾驭风险本领。太平官很容易当，出现困难、出现一些突发事件的时候，才考验我们的领导水平。怎么才能驾驭风险？那就是注重平常教育，确保不出事，有了问题不退让、不退缩，不推诿，善于担当，依靠群众、依靠组织尽快解决。学校这几年也发生过一些突发事件，我们从这些事件中也发现了一些优秀的干部，他们敢于冲锋陷阵，这些干部的成长是大家共同期盼的，也是认可的，要不断提高各级领导班子依法决策、民主决策、科学决策的水平。

二、聚焦学校中心工作，推动学校内涵发展再上新台阶

要抢抓国家“双一流”建设和陕西省“四个一流”建设机遇，集中优势资源，突出优势和特色，完善学科动态调整机制，改革学科资源配置机制，多措并举、扎实推进“一流专业”和“一流学科”建设，同时要发挥好引领作用，带动更多的学科和专业再上新台阶。学校的工作主要有五大块：人才培养，科学研究，服务社会，文化传承与创新，国际交流与合作。结合中心工作，我讲八个方面：

**一要全面提升人才培养质量。**去年，我们的本科教学审核评估顺利通过，很快就启动了进一步的整改工作。需要强调的是，整改工作永远在路上，这里面涉及到我们的教师队伍建设，教学质量的进一步提升，特别是围绕学生的接受程度，看看我们的教学效果到底如何？我们要全面落实“立德树人”根本任务，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，把创新创业教育融入人才培养全过程，构建融课程、实践、文化、科研、网络、心理、服务、资助、管理、组织育人为一体的立体式育人体系，一定要相互配合，协调推进。

**二要切实促进学科内涵发展。**2017年全国第四轮学科评估结果相比2012年略有进步，但是我们仍然有很大的提升空间。我们四个学科分别是C+、C、C，还有一个没有进入前70%。我们的中医学应该更高，我们有两位国医大师，我们没有理由当C；我们的中药学有提升，成绩在我们学校的学科里是最好的，但是，我们有这么强的药学院，有这么多的博士，我们这几年在药学学科投入的人力、财力、物力都是比较大的，我们引进了唐于平院长，希望药学院2018年在学科方面率先提升，争取下一轮评估进入B+，甚至往A冲刺；我们中西医结合虽然起步比较晚，但是有优势，在这种背景下，中西医结合学科得了C，我觉得不够理想；还有临床医学学科，客观地讲，我们中医药大学办临床医学专业，是有先天不足，但是，陕西经济社会的发展、对医学人才的需求，又迫切需要我们办临床学科。所以，我们要围绕第四轮学科评估结果，召开一次专题会，重点解决学科建设方向散、队伍弱、平台低、成果少等问题。要以一流学科建设为重点，强化学科群建设支撑。积极推进医药相关学科群发展，推动重点学科、优势学科覆盖面，促进中医药学科与人文学科的交叉融合。

**三要大力实施“人才兴校”战略。**这块我不展开讲了，本来今天的会要加上人才工作会的内容，但是考虑人才工作是我们的重中之重，是我们实施追赶超越、提升发展的最重要的工作，所以我们计划三月中旬专门召开人才工作会议。去年，我们全职引进了唐于平院长之后，又引进了针灸的乔海法教授。接下来，我们要思考，引进的人才如何运用？今天借这个机会，我提前通知大家，两周之内各部门提出人才引进计划，写清楚需要什么样的人才，培养哪些人？尽快交给人事处纳入到年度计划当中。我们学校大幅度的快速提升一方面靠培养现有人才向更高水平成长，另一方面是引进更多的高精尖人才来我们学校发展。我们引进了段金廒教授，快速带动了药学学科的发展。所以在人才引进方面，我们按照引育并举的工作思路，创新人才引进和管理机制，拓展引进人才视野、类型和方式，加大面向海内外招聘人才力度，营造全员引才、聚才、育才的良好氛围和生态，力争在人才引进的数量和质量上取得新突破。

**四要着力增强科技创新能力。**继续推进“科技强校”战略，加强融合统筹协调，合理配置科技资源。面向中医药科技前沿、面向国家重大需求、面向经济主战场，服务健康中国，积极谋划国家级大项目、大平台、大团队、大成果。国家自然科学基金申报数量、中标数量都要实现新增长。

**五要继续全面深化综合改革。**以体制机制改革为核心，以人事分配制度改革为杠杆，以财务管理体制改革为抓手，完善临床教学体制改革，探索校院两级管理体制改革，加快推进内部管理体制和运行机制改革，不断扩大院系部办学自主权，增强办学活力。院系的各位领导、工作人员要有信心，合理地使用权利。

**六要提升国际合作交流水平。**2017年，我们有更多的教师、干部，包括学生出国培训交流。通过交流，我们已经认识到，要让我们的教师国际化，必须要采取“引进来”和“走出去”等举措，进一步加大国际化人才培养规模和力度，推进师资国际化、科研国际化等工作，请大家一定要解放思想、广开言路，不断扩大学校对外影响力。对接“一带一路”沿线国家的发展战略和人才需求，我们中医药真是“天时、地利、人和”。近几年，“一带一路”沿线国家、欧美国家对中医很感兴趣，愿意跟我们合作，我们搞业务的要好好学习外语，不断提高我们的对外交流能力。

**七要不断增强服务社会能力。**服务社会是大学一项很重要的职能。寒假期间，我在西咸新区看了看，真的很震撼。我们地处西咸新区的中心地带，周围“西部创新港”建起来了，135万平方米，刘校长的工作报告里也提到了，创新港未来要建大型医院。面对这些严峻的挑战，我们要坚持以服务求支持、以贡献求发展，全方位多层面推进开放办学，聚焦中医药发展重大问题和陕西经济社会发展的重大需求，充分发挥中医药办学特色和医疗、科研、教学的优势，积极开展校地合作、校企合作，进一步提升服务区域经济社会发展的能力和水平。

**八要持续推进校园基本建设。**我们的内涵建设和硬件建设要并重。我们2002-2004年建设了新校区，当时非常不错，现在不可否认，小了、旧了，设施不够了，教室不够了，广大教师的办公条件还比较差。针对这些问题，我们不建新楼根本不能解决问题。为此，我们在春节前就讨论，提出确保1号学生食堂扩建工程和实验动物中心秋季学期投入使用，中医药博物馆上半年开工建设，2019年底完成。同时，我们筹划建设博士公寓和科技大楼，吸引更多的人才。关于在哪里建，怎么建，建多大，希望大家在分团讨论时能够集思广益。

三、强化人才队伍建设，为学校追赶超越提供人才支持

人才资源是学校改革发展最宝贵的财富，人才问题已经成为关乎事业发展、成败的关键。高校之间日趋激烈的竞争说到底就是人才的竞争。为此，我们要坚持“人才兴校”战略，切实加强对人才工作的领导，不断创新人才工作体制机制，强化目标责任制考核，确保人才各项工作落到实处。

**一要落实人才工作目标责任制。**去年，学校研究出台了《人才工作目标责任制考核办法》《引进高层次人才奖励办法》，进一步明确了各单位关于人才工作的职责、任务和要求，加强对人才工作的定性和定量考核，并将人才工作作为中层班子和干部考核的重要内容，总体效果不错，促进了人才队伍建设和发展。今后，将继续把人才工作作为重要的考核指标，并将考核结果作为衡量工作实绩，以及干部任用、奖惩的重要依据。因此，全校上下要树立强烈的人才意识，强化人才工作的“头号工程”地位，继续加大对人才工作的精力投入，把人才队伍建设工作列入重要议事日程，及时研究和解决人才队伍建设的重大问题，确保人才各项工作落到实处。

**二要加强师德师风建设。**这点需要特别强调。寒假期间，中共中央、国务院出台了《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，这是新中国成立以来党中央出台的第一个专门面向教师队伍建设的里程碑式政策文件，具有重大的历史和现实意义。今年，我校要进一步健全师德建设长效机制，推动师德建设常态化长效化，创新师德教育，完善师德规范，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一，全心全意做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的引路人。实施师德师风建设工程，发掘师德典型、讲好师德故事，加强引领，注重感召，弘扬楷模，形成强大正能量。强化师德考评，体现奖优罚劣，推行师德考核负面清单制度，实行师德“一票否决”，着力解决师德失范、学术不端等问题。

**三要加强干部作风建设。**干部作风建设我们讲得很多，今天我们主要围绕“管党治党、办学治校”讲，我特别加了领导水平和管理水平，因为我们广大干部都是我们的骨干力量，要顺利实现学校的发展目标，关键还要靠我们在座的广大中层干部。**要以解放思想为先导，解决“不想为”的问题。**学校更名大学以来，各项工作取得了一些成绩，但是，我们还应看到，与同类院校相比，我们的思想观念、工作措施和工作成效差距还很明显。应对新形势、新变化时，反应还不够快，力度还不够大，有的还停留在口号上，止步在文件中，还没有真正落实到思想和行动上，没有真正解决发展中遇到的突出问题。对此，我们必须把解放思想摆在首位，进一步放开眼界，拓展思路，找准方位，积极与上级要求看齐，与先进院校对标，敢于“跳起来摘桃子”。**要以加压加力为重点，解决“不作为”的问题。**个别干部职工作风不实的问题，反映在三力不足：内心没“动力”，前方没“引力”，身后没“压力”，久而久之就会产生倦怠思想。要解决“不作为”的问题，必须要加强理想信念教育，解决教职员工精神懈怠的问题。要不断强化考核奖惩，2015年底，有部分干部反映考核没有用，考核倒数第一照样稳当官，拿待遇。2016年我们持续推进客观、量化、细化、实化的考核，考核结果不断合理。2017年考核方案比2016年更完善，导向更明确，体现向一线专任教师倾斜，确定了20%的优秀比例，单列了专任教师分级分类考核优秀名额18个，但是，我仍然不够满意。2018年的考核将从一开学就开始，每个月考核，学校考核到院系、处室、部门，考核到重点项目；院系要完善方案，细化到考核的每一个成员、每一个月，否则的话，干好干坏一个样，好干部脱颖而出没依据，不好的干部处罚也没有依据。我们有些导师，没有课题，没有成果，没有项目，没有经费，没有带教能力，怎么带研究生？去年我们遴选了180个导师，导师总数达到了500人，今年将有80个导师招不到学生了。因此，要强化考核结果运用，奖优罚劣，奖勤罚懒，真正发挥考核的指挥棒作用。**要以提升素质为根本，解决“不会为”的问题。**我们的干部普遍存在“本领恐慌”，面对新形势、新挑战、新常态，常常束手无策，新办法不会用，老办法不管用，硬办法不敢用，软办法不顶用。对此，我们要全面加强党员领导干部的素质能力建设。要创新学习方法，将作风建设与学习方式创新相结合，切实让干部把学习当作自己的事，让学习入脑入心。要提升业务素质，分类举办干部培训班，切实增强各级干部的知识储备，提升克难攻坚的能力。**要以创新破难为关键，解决“不敢为”的问题。**目前，学校的改革进入深水区，进入攻坚期，要发扬“摸着石头过河”的精神，努力破除思想上的瞻前顾后、工作上的患得患失，面对各种制约，在法律和政策允许的范围内，大胆试、大胆干、大胆闯。要进一步强化各部门的协调配合，多沟通、多通气，做到分内事义不容辞的做，分外事协调配合的做，切实肩负起岗位职责。

四、强化责任担当，狠抓工作落实

“一分部署，九分落实。”不落实，再好的蓝图只能是一纸空文，再美的夙愿只能是空中楼阁，再近的目标只能是镜花水月。刘力校长对今年的党政工作已经做了安排，关键是要确保落地落实。

**一要明确目标任务。**本年度的重点工作已经明确，各部门、各院系部要主动认领、主动对接、主动跟进，结合实际，认真做好2018年度工作任务的分解细化工作，列出任务清单，确保目标任务分解设置客观、科学、周密、可行。根据工作分工，每月排出具体工作事项，做到“月前有计划、月中有举措、月后有总结”。

**二要落实工作责任。**目标任务分解之后，各责任单位必须以钉钉子的精神履职尽责，做到接受任务不找借口、执行任务不讲困难、完成任务追求卓越。今年落实工作要点，我们要改革一下，除了制定任务分工外，还要列出任务清单，使事事有人管、人人有责任、完成有时限。要厘清责权利，学校层面负责顶层设计、统筹目标、整合资源；二级院系负责具体实施。要实行项目负责制，推行责任清单管理，建立与责任清单相匹配的问责机制，对因落实不力导致目标任务不能完成的，该约谈的约谈，该问责的问责；对失职渎职，造成恶劣影响的，该处分的处分，该撤职的撤职，绝不姑息迁就。

**三要创新工作方法。**2月27日，学校领导班子碰头会讨论了2018年学校党政工作要点，今年的改革任务十分繁重。我们没有懈怠的资本，没有推脱的借口，没有退缩的余地。要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，特别注意摆脱传统的路径依赖，不断寻求新的思路和方法；敢于运用新方法、新思路解决问题，科学有效地干事，大力倡导“马上就办”的工作理念，使落实的力度更大、速度更快、效果更好。

**四要严格督促检查。**抓落实，要坚持真督实查。校领导要大力推行现场办公，下移工作重心，腾出更多的时间沉下去抓调研、抓督查。纪委要继续推进党风政风巡查和党务政务督查。党校办要强化督导检查，对重大决策、重点项目和重要事项建立台账，全程跟踪，敢于碰硬，及时通报，对发现的问题要限期整改，对账销号。组织、人事部门要完善考核机制，采取定量考核与定性考核、点上考核与面上考核、平时考核与年度考核相结合的办法，更加客观准确、公平公正地评价单位部门的工作实绩。

各位代表、同志们：新征程扬帆起航，新使命重任在肩。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，牢记使命，以奋发昂扬的斗志、排除万难的决心和只争朝夕的精神，万众一心、众志成城，努力开创建设一流高水平中医药大学的新局面！

谢谢大家！